

Pla director d'actuacions de l'FCJ del curs 2025-26. Aprovat en el Consell de Facultat del 02 de juny de 2026

#	Objectiu de la Política de qualitat	Abast	Proposta de millora	Accions a portar a terme	Procedència	Responsable/s	Termini	Indicadors de seguiment o evidències de l'acompliment
1	Promoure la cultura de la qualitat, instrumentada a partir del SIGQ, que promogui la participació dels grups d'interès, per garantir la qualitat de les titulacions i del centre en un procés continu de progrés cap a l'excel·lència, alineada amb els estàndards d'un centre acreditat institucionalment.	GRAUS	Incrementar el percentatge de PDI permanent	Reclamar l'encàrrec docent segons els criteris establerts per les agències de qualitat	Pla de millora	Equip deganal	2025-26	Encàrrec reclamat
1	Promoure la cultura de la qualitat, instrumentada a partir del SIGQ, que promogui la participació dels grups d'interès, per garantir la qualitat de les titulacions i del centre en un procés continu de progrés cap a l'excel·lència, alineada amb els estàndards d'un centre acreditat institucionalment.	TRANSVERSAL	Millorar el SIGQ a través dels resultats del procés de certificació	Implantar les àrees de millora i les recomanacions que s'hagin acceptat del procés de certificació	Requeriment extern / pla de millora	Responsable del SIGQ / Responsables de processos	2025-26	Percentatge d'àrees de millora i recomanacions acceptades implantades
1	Promoure la cultura de la qualitat, instrumentada a partir del SIGQ, que promogui la participació dels grups d'interès, per garantir la qualitat de les titulacions i del centre en un procés continu de progrés cap a l'excel·lència, alineada amb els estàndards d'un centre acreditat institucionalment.	TRANSVERSAL	Adaptació del SIGQ de l'FCJ al model 2.0 de la URV per donar resposta als nous reptes i processos d'avaluació futurs	Revisió de totes les fitxes de procés al nou format de fitxa. Actualització del Manual de Qualitat i del mapa de processos i incorporació de nous processos transversals	Estratègia institucional	Responsable del SIGQ / Responsables de processos	2026-27	Nre. de processos adaptats
1	Promoure la cultura de la qualitat, instrumentada a partir del SIGQ, que promogui la participació dels grups d'interès, per garantir la qualitat de les titulacions i del centre en un procés continu de progrés cap a l'excel·lència, alineada amb els estàndards d'un centre acreditat institucionalment.	TRANSVERSAL	Disposar de processos actualitzats	Revisió dels següents processos: "PR-FCJ-002 Planificació de titulacions", "PR-FCJ-004 Modificació de titulacions", "PR-FCJ-008 Definició, revisió i millora del SIGQ", "PR-FCJ-013 Orientació a l'estudiant" i "PR-FCJ-019 Gestió del TFG/TFM" segons el nou model	Informe de revisió del SIGQ	Responsable del SIGQ / Responsables de processos	2026-27	Processos revisats
1	Promoure la cultura de la qualitat, instrumentada a partir del SIGQ, que promogui la participació dels grups d'interès, per garantir la qualitat de les titulacions i del centre en un procés continu de progrés cap a l'excel·lència, alineada amb els estàndards d'un centre acreditat institucionalment.	TRANSVERSAL	Adaptació de la Política al nou context	Revisar i actualitzar la Política de Qualitat de la FCJ per adaptar-la al nou context i a la Política de Qualitat de la URV	Pla de millora	Equip deganal	2025-26	Modificació de la Política de Qualitat aprovada en Consell de Facultat i publicada al web de l'FCJ
1	Promoure la cultura de la qualitat, instrumentada a partir del SIGQ, que promogui la participació dels grups d'interès, per garantir la qualitat de les titulacions i del centre en un procés continu de progrés cap a l'excel·lència, alineada amb els estàndards d'un centre acreditat institucionalment.	TRANSVERSAL	Millorar l'accessibilitat de la política de qualitat	Impulsar una campanya de difusió a les xarxes socials sobre cadascun dels objectius de la política	Pla de millora	Responsable del SIGQ / responsable de difusió i comunicació	2025-26	Campanya de difusió a les xarxes socials realitzada
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	GRAUS	Ampliar l'oferta d'assignatures optatives activades	Reclamació d'un major nombre d'assignatures optatives activades	Pla de millora	Degà/ana/ Coordinadors de grau	2025-26	Reclamació efectuada
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	MUAP	Millora del MUAP alineat amb tot el sistema universitari estatal	Participació en el grup de treball creat per la Conferència de degans/es	Requeriment extern	Degà/na/Coordinador/a del màster	2025-26	Assistència a les reunions de treball i de conclusions

#	Objectiu de la Política de qualitat	Abast	Proposta de millora	Accions a portar a terme	Procedència	Responsable/s	Termini	Indicadors de seguiment o evidències de l'acompliment
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	MIDAP	Modificar la memòria i adaptar-la a la normativa	Modificació de la memòria del màster.	Requeriment extern (i pla de millora)	Coordinador/a del màster	2025-26	Presentació de la modificació de memòria i informe favorable d'AQU
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	MIISE	Requeriment per part del ministeri de modificar l'apartat 1.2 Distribució dels crèdits dels complements formatius del títol.	Modificació substancial de la memòria del MIISE.	Requeriment extern	Coordinador/a del màster	2025-26	Presentació de la modificació de memòria i informe favorable d'AQU
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	GD i DGD-RLIRH	Actualitzar les taules per tal que els reconeixements apliquin bidireccionalment (de Grau a Doble Grau i viceversa)	Modificació de la Taula de Reconeixement del Doble Grau en Dret i Relacions Laborals i Recursos Humans de la URV (2022) al Grau en Dret de la URV (2009).	Pla de millora	Coordinadors dels Graus	2025-26	Taula modificada i aprovada per Consell de Facultat
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	DGD-RLIRH	Actualitzar el nombre de places que s'oferten	Modificació dels criteris de trasllat i del nombre de places a la doble titulació de Dret - Relacions Laborals i Recursos Humans	Pla de millora	Coordinadors dels Graus	2025-26	Modificació dels criteris i nombre de places aprovada per Consell de Facultat
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	GRAUS	Revisió dels punts sobre els quals cal l'actualització	Modificació de la Guia	Pla de millora	Equip deganal i Comissió de Revisió	2025-26	Guia modificada per Consell de Facultat
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	GRAUS	Actualitzar la Guia de TFG	Modificar la guia de TFG a partir de la proposta del GID, actualitzant les rúbriques d'avaluació	Pla de millora	Equip deganal i GID	2025-26	Guia modificada per Consell de Facultat i rúbriques elaborades
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	TRANSVERSAL	Reestructuració del GID	Crear la Comissió de coordinació del GID, establir la seva composició i funcions	Pla de millora	Equip deganal i GID	2025-26	Comissió, composició i funcions aprovada per Consell de Facultat
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	TRANSVERSAL	Redefinir l'estratègia del GID	Presentació de sol·licituds a ajuts INDOC coordinades amb les necessitats del centre	Pla de millora	Equip deganal i GID	2025-26	Nombre de sol·licituds presentades a la convocatòria INDOC

#	Objectiu de la Política de qualitat	Abast	Proposta de millora	Accions a portar a terme	Procedència	Responsable/s	Termini	Indicadors de seguiment o evidències de l'acompliment
2	Disposar d'una oferta formativa actualitzada, crítica, transformadora i diversificada dirigida cap a l'excel·lència tant en l'àmbit estatal com internacional, d'acord amb les necessitats i expectatives del nostre estudiantat, de la societat i del territori, que promogui l'educació al llarg de la vida.	TRANSVERSAL	Actualitzar criteris per ajuts, congressos, jornades i seminaris	Elaboració d'uns nous criteris	Pla de millora	Equip deganal	2025-26	Nous criteris aprovats per Equip Deganal i publicats
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	MUDEC	Prevenir i reduir l'abandonament al màster	Realització per part de la coordinació d'un seguiment de l'estudiantat que, al final de cada bloc, no ha presentat les activitats d'avaluació amb l'objectiu de conèixer els motius i, si escau, orientar-los perquè segueixin correctament els estudis	Pla de millora i quadre de comandament	Coordinador/a del màster	2025-26	Reunions de seguiment celebrades
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	MUDEC	Millorar l'atenció dels estudiants amb diversitat funcional	Elaborar un protocol de procediment a seguir en els casos de diversitat funcional	Queixes i suggeriments / PLED	Coordinador/a del màster	2025-26	Protocol publicat a l'aula de coordinació del màster
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	MIISE	Tornar a situar la taxa de rendiment del TFM en el nivell de cursos anteriors	Un cop incrementades les tutories grupals i individuals de seguiment del TFM, fer-ne el seguiment i valorar si cal incrementar-ne el nombre	Pla de millora i quadre de comandament	Coordinador/a i professorat de l'assignatura de TFM	2025-26	Taxa de rendiment del TFM del MIISE del curs 2024-25
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	GRAUS	Demanar a les secretaries de departaments que s'informi la llengua d'impartició de les assignatures en el moment d'entrar el POA. La TSQD també ha de verificar que aquesta dada està introduïda en el moment de revisar les guies docents.	Coordinació d'una reunió amb els departaments de DP i DPPF per traslladar la necessitat d'informar la llengua d'impartició de les assignatures del seu professorat. / Revisió de l'apartat de l'idioma d'impartició en el moment de revisar les guies per part del/de la TSQD.	Pla de millora / PIDOC URV	Degà/na	2025-26	Reunió de coordinació amb els departaments celebrada i revisió de l'apartat d'idiomes realitzada
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	TRANSVERSAL	Adaptació del PAT de l'FCJ al PAT de la URV	Revisió del PAT de l'FCJ	Pla de millora	Responsable del SIGQ	2026-27	Modificació del PAT aprovada pel Consell de Facultat
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	GRAUS	Realitzar una jornada d'acollida on s'informi de les característiques dels estudis i les seves sortides professionals	Organitzar la jornada d'acollida	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadors de Graus	2025-26	Jornada preparada
3	Orientar l'estudiantat en la seva trajectòria acadèmica, entesa com un procés integral per formar persones professionals capacitades, independents, innovadores, responsables, versàtils i competitives, amb capacitat de lideratge i de treball en equip, que han d'assumir el seu compromís social.	GD	Fer una anàlisi exhaustiva de la situació per determinar accions de millora	Determinar la casuística, a través de l'Oficina del Govern de la Dada per al seu anàlisi i actuació	Quadre de Comandament	Equip deganal i Coordinadora de Graus	2025-26	Casuística determinada

#	Objectiu de la Política de qualitat	Abast	Proposta de millora	Accions a portar a terme	Procedència	Responsable/s	Termini	Indicadors de seguiment o evidències de l'acompliment
4	Vetllar per la permanent millora de les instal·lacions i els serveis del campus i la seva adequació a les necessitats formatives i a l'atenció a les diversitats.	TRANSVERSAL	Creació d'una sala/laboratori de MASC, a partir de l'adaptació d'un espai existent	Condicionar una sala o laboratori per MASC	Pla de millora	Degà/na	2025-26	Sala/laboratori condicionat
4	Vetllar per la permanent millora de les instal·lacions i els serveis del campus i la seva adequació a les necessitats formatives i a l'atenció a les diversitats.	TRANSVERSAL	Millorar la imatge i els entorns de treball	Agençar la sala de reunions, despatx de la degana i hall: pintura, mobiliari, vinils, lletres i cortines	Pla de millora	Degà/na	2025-26	Espais agençats
5	Enfortir la internacionalització de la Facultat en la docència, en la mobilitat de la comunitat universitària (estudiantat, PDI i PTGAS) i en la participació activa en xarxes internacionals.	TRANSVERSAL	Elaboració del pla d'internacionalització del centre	Elaboració del pla d'internacionalització de l'FCJ amb la participació dels grups d'interès	Pla de millora i Contracte Programa	Coordinador/a d'internacionalització i Grup de Treball	2025-26	Pla d'internacionalització aprovat per Consell de Facultat
5	Enfortir la internacionalització de la Facultat en la docència, en la mobilitat de la comunitat universitària (estudiantat, PDI i PTGAS) i en la participació activa en xarxes internacionals.	TRANSVERSAL	Implicar als estudiants la comissió d'internacionalització de l'FCJ	Modificació de la composició de la comissió d'internacionalització de l'FCJ	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadors d'Internacionalització	2025-26	Composició modificada pel Consell de Facultat
6	Potenciar el compromís social, la igualtat, el benestar i la convivència en els àmbits d'actuació de la Facultat per oferir experiències d'aprenentatge enriquidores.	GRAUS	Elaboració d'una infografia sobre drets i deures de convivència, i recomanacions de convivència als canals de comunicació, tant oficials com extraoficials	Elaboració de la infografia i les recomanacions	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadors de Graus	2025-26	Infografia i recomanacions elaborades
6	Potenciar el compromís social, la igualtat, el benestar i la convivència en els àmbits d'actuació de la Facultat per oferir experiències d'aprenentatge enriquidores.	GRAUS	Actualització de les assignatures d'habilitats, per incloure els mitjans adequats de resolució de conflictes	Elaboració de la proposta de reformulació	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadors de Graus	2025-26	Proposta de reformulació elaborada
7	Vetllar per la qualitat de les pràctiques acadèmiques externes curriculars, extracurriculars i de formació dual com a instruments de formació que facilita la inserció laboral de l'estudiantat, aproximant l'acadèmia al món professional i millorant la interrelació entre la universitat i la societat, a través de les empreses i institucions i/o entitats col·laboradores.	GRLIRH	Disposar d'un espai docent al campus virtual del DUAL	Sol·licitar a L'SREd l'inclusió de l'espai docent	Pla de millora	Coordinadora del Grau	2025-26	Espai sol·licitat al SREd
7	Vetllar per la qualitat de les pràctiques acadèmiques externes curriculars, extracurriculars i de formació dual com a instruments de formació que facilita la inserció laboral de l'estudiantat, aproximant l'acadèmia al món professional i millorant la interrelació entre la universitat i la societat, a través de les empreses i institucions i/o entitats col·laboradores.	GRLIRH	Disposar d'una comissió mixta entre l'FCJ i les entitats col·laboradores	Reflexionar sobre una proposta de composició i funcions	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadora del Grau	2025-26	Reflexió efectuada
7	Vetllar per la qualitat de les pràctiques acadèmiques externes curriculars, extracurriculars i de formació dual com a instruments de formació que facilita la inserció laboral de l'estudiantat, aproximant l'acadèmia al món professional i millorant la interrelació entre la universitat i la societat, a través de les empreses i institucions i/o entitats col·laboradores.	GRLIRH	Protocol·litzar el procés de selecció de les entitats col·laboradores	Creació d'un protocol de selecció	Pla de millora	Coordinadora del Grau	2026-27	Protocol elaborat
7	Vetllar per la qualitat de les pràctiques acadèmiques externes curriculars, extracurriculars i de formació dual com a instruments de formació que facilita la inserció laboral de l'estudiantat, aproximant l'acadèmia al món professional i millorant la interrelació entre la universitat i la societat, a través de les empreses i institucions i/o entitats col·laboradores.	GRLIRH	Formar específicament els tutors/es professionals del dual	Creació d'una formació específica	Pla de millora	Coordinadora del Grau	2026-27	Formació elaborada / impartida (?)

#	Objectiu de la Política de qualitat	Abast	Proposta de millora	Accions a portar a terme	Procedència	Responsable/s	Termini	Indicadors de seguiment o evidències de l'acompliment
7	Vetllar per la qualitat de les pràctiques acadèmiques externes curriculars, extracurriculars i de formació dual com a instruments de formació que facilita la inserció laboral de l'estudiantat, aproximant l'acadèmia al món professional i millorant la interrelació entre la universitat i la societat, a través de les empreses i institucions i/o entitats col·laboradores.	GRAUS	Actualització l'oferta de pràctiques curriculars	Celebració de reunions amb l'OFES i la coordinació de les pràctiques externes	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadors de pràctiques externes	2025-26	Assistència a les reunions i trasllat a la coordinació de pràctiques externes
8	Impulsar actuacions i donar suport als mecanismes institucionals per fomentar l'ocupabilitat de l'estudiantat i el coneixement de les sortides professionals i sectors amb oportunitats laborals.	GRLiRH	Fer representativa la Fira d'Ocupació a altres ensenyaments de l'FCJ	Incloure l'ensenyament de RLIRH a la Fira d'Ocupació	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadora del Grau	2025-26	Realització de la fira d'ocupació amb l'inclusió de l'ensenyament de RLIRH
8	Impulsar actuacions i donar suport als mecanismes institucionals per fomentar l'ocupabilitat de l'estudiantat i el coneixement de les sortides professionals i sectors amb oportunitats laborals.	GRAUS	Incrementar el públic objectiu de la fira d'ocupació als estudiants de primers cursos de grau	Incloure els estudiants de primer curs com a públic objectiu de la fira d'ocupació	Pla de millora	Equip deganal i Coordinadors de Graus	2025-26	Estudiants de primers cursos convidats a la fira
8	Impulsar actuacions i donar suport als mecanismes institucionals per fomentar l'ocupabilitat de l'estudiantat i el coneixement de les sortides professionals i sectors amb oportunitats laborals.	TRANSVERSAL	Reforçar les connexions amb els membres del col·lectiu alumni	Fer una reflexió sobre les activitats amb alumni i nomenar un responsable de les accions i de centralitzar-les	Pla de millora	Equip deganal	2026-27	Figura de responsable alumni creada i reflexió efectuada
9	Promoure accions que augmentin la visibilitat i el reconeixement de la Facultat mitjançant una estratègia de comunicació participativa, adaptada a les diferents audiències.	TRANSVERSAL	Estandaritzar la comunicació de l'FCJ	Actualitzar el pla de comunicació i establir accions que permetin millorar els canals de comunicació	Pla de millora	Responsable de difusió i comunicació	2026-27	Pla actualitzat
10	Reforçar els vincles de la Facultat amb els centres d'educació secundària per donar-la a conèixer i crear les condicions òptimes per captar talent i promoure vocacions.	GRAUS	Aconseguir despertar la curiositat dels alumnes de secundària pel estudis de l'àmbit de les ciències jurídiques	Oferir la possibilitat d'assistir als alumnes de secundària interessats en les ciències jurídiques a les defenses públiques dels TFMs del MUAP	Pla de millora	Responsable de coordinació amb les relacions amb secundària	2026-2027	Possibilitat oferta
10	Reforçar els vincles de la Facultat amb els centres d'educació secundària per donar-la a conèixer i crear les condicions òptimes per captar talent i promoure vocacions.	GRAUS	Donar a conèixer l'FCJ, el campus i les seves instal·lacions entre l'alumnat dels segon cycle de l'ESO de centres de secundària de la província	Oferir la realització de visites a l'FCJ i les instal·lacions del campus Catalunya de grups escolars de secundària.	Pla de millora	Responsable de coordinació amb les relacions amb secundària	2026-2027	Visites incloses al catàleg de la URV
10	Reforçar els vincles de la Facultat amb els centres d'educació secundària per donar-la a conèixer i crear les condicions òptimes per captar talent i promoure vocacions.	TRANSVERSAL	Visibilitar el càrrec de responsable de coordinació de les relacions amb secundària de l'FCJ	Crear un compte de correu-e institucional pel càrrec de responsable de la coordinació de les relacions amb secundària	Pla de millora	Responsable de coordinació amb les relacions amb secundària	2026-2027	Creació del compte de correu-e institucional i visibilitació del càrrec al web
10	Reforçar els vincles de la Facultat amb els centres d'educació secundària per donar-la a conèixer i crear les condicions òptimes per captar talent i promoure vocacions.	TRANSVERSAL	Donar a conèixer l'FCJ, el campus i les seves instal·lacions entre els premiats	Fer un circuit de visita al FCJ per incorporar-ho a l'acte	Pla de millora	Equip deganal	2025-26	Circuit incorporat al programa
10	Reforçar els vincles de la Facultat amb els centres d'educació secundària per donar-la a conèixer i crear les condicions òptimes per captar talent i promoure vocacions.	GRAUS	Diversificar el professorat que participa a les activitats amb secundària	Promoure una major participació del PDI a les activitats amb secundària	Pla de millora	Responsable de relacions amb Secundària	2026-27	Participació del professorat promoguda

ACRÒNIMS: APS: Aprenentatge i Servei, AQU: Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, CFGS: Cicles Formatius de Grau Superior, FCJ: Facultat de Ciències Jurídiques, GEIG: Grau en Estudis d'Igualtat de Gènere, GID: Grup d'Innovació Docent, GUIDO: Aplicatiu de la URV per a la gestió de les guies docents, JPO: Jornades de Portes Obertes, MAP: Màster Universitari en Advocacia i Procura, MIDAP: Màster Interuniversitari en Dret de l'Administració Pública, MIISE: Màster Universitari en Innovació en la Intervenció Social i Educativa, MUDA: Màster Universitari en Dret Ambiental, MUDEC: Màster Universitari en Dret de l'Empresa i de la Contractació, OFES: Oficina de l'Estudiant, OLC: Oficina Logística de Campus, PAT: Pla d'Acció Tutorial, PDI: Personal Docent i Investigador, PTGAS: Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, RLRH: Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans, SIGQ: Sistema Intern de Garantia de la Qualitat, TFG: Treball de Fi de Grau, TFM: Treball de Fi de Màster, TS: Grau en Treball Social, URV: Universitat Rovira i Virgili.