



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES
Ensenyament de Ciències del Treball

SISTEMES de RELACIONS LABORALS COMPARATS

TERCER CURS
Primer Quadrimestre
CURS 2002-2003

Assignatura Optativa
Crèdits Totals: 6

PROFESSORS:
Albert Terrones Ribas

- Brunet, I & Belzunegui, A. (1999) *Estrategias de empleo y multinacionales*. Barcelona: Icaria.
- Brunet, I. & Belzunegui, A. (2000) *Empresa y estrategia en la perspectiva de la competencia global*. Barcelona: Ariel Economía.
- Cachón, L. & Lefresne, F. (1999): "Estrategia de los actores, lógica y políticas de empleo juvenil en Europa" en Cachón, *Juventudes, mercados de trabajo y políticas de empleo*. Valencia: 7 i mig.
- Dore, R. (1989): *Fabrica Británica, fábrica japonesa*. Madrid: MTSS.
- Eaton, J. (2000) *Comparative employment relations: An introduction*. Cambridge: Polity Press
- Ferner, A. & Hyman, R. (1994): *New Frontiers in European Industrial Relations*. Oxford: Blackwell.
- Holm-Detlev, K. (1999): "Las relaciones laborales españolas en el marco europeo" en Miguelez, F & Prieto, C. *Las relaciones de empleo en España*. Madrid: Siglo XXI.
- Hyman, R. & Streeck, W. (1988): *New Technology and Industrial Relations*. Oxford: Blackwell.
- Martin, A; Ross, G. (1999) "European Union face the millenium" a Martin, A; Ross, G. *The brave new world*. New York, Oxford: Bergham Books.
- Poole, M. (1993): *Relaciones Industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional*. Madrid: MTSS.
- Rigby, M. y Serrano, R. (1997): *Estrategias sindicales en Europa: Convergencias o Divergencias*. Madrid: CES.
- Serrano, R. (2000) *Transformación y cambio del sindicalismo español contemporáneo*, Madrid: CSIC. (pp 199-213)
- Sisson, K. Y Martín Artiles, A. (2001): *Pactos para el Empleo y la Competitividad*. Madrid: CIS.
- Solé, C. (1999): *Las organizaciones empresariales en los años 90: Análisis de cinco sectores industriales*. Barcelona: EUB.
- Traxler, F. "The State in Industrial Relations: a cross national analysis of developments and socioeconomics effects". *European Journal of Political research*. 36
- Waddington, J., Hoffman, R. (2000) *Trade Union in Europe . Facing challenges and searching for solutions*. Brussel-les: European Trade Union Institute.

PROGRAMA PRÀCTIC

Amb les pràctiques es pretén que l'alumnat assoleixi els instruments i hàbits necessaris per poder elaborar treballs d'investigació des de la perspectiva sociològica i presentar a concurs projectes d'investigació a administracions, fundacions i d'altres entitats financeres de la recerca. Entre els hàbits que es persegueixen que l'alumnat assoleixi es troben, a) la coordinació i la planificació; b) els hàbits del treball col·laborador; c) la interrogació científica pels problemes socials, en particular de la joventut. Entre els instruments, a) el procés d'investigació científica; b) l'elaboració de projectes de recerca; c) el disseny de la recerca; d) les particularitats del treball de camp; e) la redacció d'informes de resultats.

Els treballs d'investigació es realitzaran en grups de 4 a 6 persones sobre un tema d'investigació relacionat amb l'assignatura. L'objecte d'estudi el triaran els grups de treball, amb la supervisió del professor. Els alumnes hauran de defensar el seu projecte d'investigació davant els seus alumnes.

AVALUACIÓ

La nota final serà el resultat de la suma de les qualificacions d'un examen escrit corresponent a la part teòrica de l'assignatura (70%) i la presentació del treball de recerca (30%). Es demanarà als alumnes portar al dia la bibliografia proposada durant les classes.

ATENCIÓ PERSONAL I RECOLZAMENT ALS ALUMNES

Canal de comunicació: Tutories. Atenció permanent per correu electrònic

Horaris d'atenció a l'alumnat:

- Dilluns de 18 a 20
- Dimarts de 17 a 19
- Dimecres de 18 a 19
- Divendres de 13 a 14

Nom Assignatura: Sistemes de Relacions Laborals Comparats.

Codi Assignatura: 15042201

Àrea de coneixement o Unitat Docent: Sociologia

Ensenyament: Ciències del Treball

Centre: Facultat de Ciències Jurídiques

Caràcter Assignatura: ☐ Obligatòria ☒ Optativa

☐ Anual ☒ Quadrimestral ☐ 1Q ☐ 2Q

Nombre de Crèdits: 6

Curs: ☐ Primer ☐ Segon ☒ Tercer ☐ Quart

Cicle: ☒ Primer ☐ Segon ☐ Doctorat

Curs Acadèmic (indicar els anys):

2002-03

Professors que imparteixen aquesta assignatura:

Albert Terrones

OBJECTIUS

El curs presenta la diversitat de models de relacions laborals davant dels nous reptes socioeconòmics, en particular, la construcció europea i la desigual relació de forces entre el factor treball i el capital. Es tracta d'observar la transformació de les estructures de representació del capital i del treball en un context econòmic i institucional canviant. El mètode d'ensenyament es basarà en la combinació de classes teòriques i classes pràctiques. L'ensenyament seguirà una doble estructura: d'una banda, exposicions magistrals i, d'altra, classes tipus seminari que faran possible la participació activa de l'alumnat, tot potenciant alhora el seguiment individual dels alumnes.

PROGRAMA DE L'ASSIGNATURA

PROGRAMA TEÒRIC

Tema 1: Introducció: L'estudi de les Relacions Laborals comparades. Models teòrics de la diversitat estatal de sistemes de relacions laborals.

Tema 2: Models estatals de relacions laborals. EUA, Japó, Europa (Suècia, Gran Bretanya, França, Itàlia, Alemanya, Holanda).

Tema 3: Nou escenari europeu. L'organització dels agents socials a nivell Europeu. UNICE i les eurofederacions. La Confederació Europea de Sindicats. El model de relacions laborals de la UE.

Tema 4: La negociació col·lectiva a Europa. Trets de europeització de la negociació col·lectiva. Empresa multinacional i Relacions Laborals. Comitès d'empreses multinacionals: nous escenaris de la representació laboral. Defensa d'interessos a nivell nacional i internacional de les grans empreses multinacionals: noves estratègies.

Tema 5: Problemes actuals de les Relacions Laborals Comparades: Divisió internacional del treball; migracions; discriminació per edat o sexe; condicions de treball; els "working poor"; impacte de l'euro; PEC's; tems de treball; els debats polítics a Europa: Tercera via versus socialdemocràcia clàssica...

Tema 6: Conclusions: Convergència-divergència en les relacions laborals

BIBLIOGRAFIA DE REFERÈNCIA

Albert, M (1992): *Capitalismo contra capitalismo*. Barcelona: Paidós

AEDIPE(1995): *Flexibilidad en el trabajo: Estrategias y prácticas en Europa*. Barcelona: Ediciones Gestión 2000.

Baglioni, G & Crouch, C. (1990): *European Industrial Relations: The Challenge of Flexibility*. Londres: Sage.