



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Relacions Laborals pla 2002

Curs 05-06

Dret del Treball III

Codi: 15061008

Curs: Segon
Primer quadrimestre

Assignatura Troncal
Crèdits Totals: 4.5
Crèdits Teòrics: 3
Crèdits Pràctics: 1.5

Departament/s: Dret Públic

Professor/s: Dra. Neus Ciscart Bea
Dr. Miquel Àngel Purcalla Bonilla

Breu contingut:

S'estructura en quatre blocs temàtics: 1.- Modificació del contracte de treball. 2.- Suspensió del contracte de treball. 3.- Excedències. 4.- Extinció del contracte de treball.

Presentació:

L'assignatura intenta transmetre a l'alumne els conceptes, les institucions, les normes i els principis que configuren els continguts essencials de la modificació, suspensió i extinció del contracte. L'autoaprenentatge guiat i tutoritzat, presencial i virtual, és l'eix bàsic d'assimilació dels continguts per part de l'alumne.

Objectius específics:

- 1.- Conèixer els mecanismes jurídics de modificació, suspensió i extinció del contracte.
- 2.- Identificar solucions pràctiques per a casos problemàtics.
- 3.- Obtindre els coneixements pràctics adients per a assessorar en la problemàtica analitzada.
- 4.- Debatre els casos plantejats, en equip de treball, presencialment i virtualment.

Temari:

Lliçó 1.- La modificació del contracte de treball

1. Aspectes introductoris.
 - 1.1. Concepte, fonament i finalitat.
 - 1.2 Classes.
2. La mobilitat funcional
 - 2.1. Concepte i fonament.
 - 2.2. Classes.
 - 2.3. Límits.
 - 2.4. Efectes.
3. La mobilitat geogràfica.
 - 3.1. Concepte i fonament.
 - 3.2. Classes.
 - 3.3. Trasllats.
 - 3.4. Desplaçaments.
 - 3.5. Mobilitat geogràfica no regulada per l'Estatut dels Treballadors.
 - 3.6. Procediment concursal.
4. La modificació substancial de les condicions de treball.
 - 4.1. Concepte i fonament.
 - 4.2. Classes.
 - 4.3. Règim jurídic.
 - 4.4. Procediment concursal.

5. La transmissió d'empresa.

5.1. Finalitat.

5.2. Objecte.

5.3. Classes.

5.4. Efectes.

Lliçó 2.- La suspensió del contracte de treball.

1. Concepte i fonament.

2. Causes.

2.1. Incapacitat temporal.

2.2. Risc durant l'embarç.

2.3. Maternitat.

2.4. Privació de llibertat.

2.5. Causes econòmiques, tècniques, organitzatives, productives.

2.6. Força major.

2.7. Altres causes.

Lliçó 3.- Les excedències laborals.

1. Excedència forçosa. Concepte i fonament.

1.1. Excedència forçosa per càrrec públic.

1.2. Excedència forçosa per càrrec sindical.

2. Excedència voluntària. Concepte i fonament.

2.1. Requisits.

2.2. Condicions d'exercici.

2.3. Efectes.

3. Excedència per a tenir cura de fills i familiars.

3.1. Concepte i fonament.

3.2. Condicions d'exercici.

3.3. Efectes.

Lliçó 4.- L'extinció del contracte.

1. Concepte i fonament.

2. Classes.

3. Causes.

4. Efectes.

Lliçó 5.- Extinció del contracte per voluntat del treballador.

1. Resolució sense causa i amb preavís: la dimissió.

2. Resolució sense causa i sense preavís: l'abandonament.

2.1. Forma.

2.2 Efectes.

3 Resolució causal.

3.1. Causes.

3.2. Procediment.

3.3. Efectes.

Lliçó 6.- Extinció del contracte per voluntat concurrent. Desaparició i incapacitat de les parts.

1. Mutu acord. La quitança.

2. Condició resolutòria.

3. Terme final.

4.- Mort, incapacitat i jubilació del treballador.

5.- Mort, incapacitat i jubilació de l'empresari.

6.- Extinció de la personalitat jurídica empresarial.

Lliçó 7.- L'acomiadament disciplinari.

1. Concepte i característiques.

2. Causes.

3. Procediment.

4. Efectes.

Lliçó 8.- L'acomiadament col·lectiu. L'acomiadament per força major.

1. L'acomiadament col·lectiu.

1. 1. Concepte i característiques.

1. 2. Classes.

1. 3. Causes.

1. 4. Procediment.

1. 5. Efectes.

1.6. Procediment concursal.

2. L'acomiadament per força major.

2.1. Concepte i característiques.

2.2. Classes.

2.3. Causes.

2.4. Procediment.

2.5. Efectes.

Lliçó 9.- L'acomiadament per causes objectives.

1. Concepte i característiques.

2. Causes.

3. Procediment.
4. Efectes.
5. Procediment concursal.

Forma d'avaluació:

AVALUACIONS.

1. Sistema d'avaluació.

- Globalitat: es prendran en consideració el conjunt d'activitats docents desenvolupades per l'alumne. Per aquest motiu, els alumnes que desenvolupin totes les activitats previstes podran alliberar l'assignatura mitjançant el sistema d'avaluació continuada que s'indica.
- Regularitat: es valorarà especialment el nivell de participació, individual i grupal, de l'alumne a les diverses activitats docents.

2. Mètodes d'avaluació.

L'alumne pot triar entre dos mètodes d'avaluació: continuada i examen.

MÈTODE A. AVALUACIÓ CONTINUADA.

- L'alumne haurà de resoldre QUATRE ACTIVITATS PRÀCTIQUES OBLIGATÒRIES durant el quadrimestre, i realitzar O BÉ UNA RECENSIO TUTORITZADA INDIVIDUAL DE MÍNIM 20 PÀGINES, O BÉ UN TREBALL INDIVIDUAL DE RECERCA DE MÍNIM 50 PÀGINES SOBRE UN TEMA DE L'ASSIGNATURA ACORDAT AMB EL PROFESSOR.
- Les quatre activitats obligatòries s'indicaran per part dels professors responsables (terminis i format d'entrega).
- La recensió s'haurà de realitzar sobre alguna de les monografies que s'indiquen en aquesta guia docent, indicant al professor responsable quina és la triada. Si, alternativament, l'alumne vol fer un treball de recerca, ho haurà de comunicar al professor responsable per tal de decidir el tema a analitzar. Tant el treball de recerca com la opció alternativa de la recensió S'HAURAN D'ENTREGAR AL PROFESSOR COM A MÀXIM EL 12 de desembre de 2005.
- L'alumne que REALITZI I SUPERI LES QUATRE ACTIVITATS PRÀCTIQUES OBLIGATÒRIES (NOTA MÍNIMA DE CADA ACTIVITAT: 5), i REALITZI I SUPERI LA RECENSIO O EL TREBALL DE RECERCA (NOTA MÍNIMA: 5), podrà alliberar per avaluació continuada l'assignatura SEMPRE QUE A MÉS SUPERIN UNA PROVA DE VALIDACIÓ FINAL QUE ES DURÀ A TERME, D'ACORD AMB EL LLISTAT D'ALUMNES CONVOCATS, EL DIA 20 de DESEMBRE DE 2005, DE 16 A 18 HORES.

- La PROVA DE VALIDACIÓ (50% de la nota final, superada amb un mínim de 5 punts) serà obligatòria i consistirà en un SUPÒSIT PRÀCTIC que hauran de resoldre els alumnes que vulguin alliberar per avaluació continuada l'assignatura. La prova de validació més la puntuació de les activitats pràctiques i de la recensió o treball de recerca (ambdues activitats suposen el 50% de la nota final, si s'ha superat), permetrà a l'alumne superar l'assignatura SENSE FER EXAMEN FINAL. durant la primera setmana lectiva després de festes de Nadal, es posarà en coneixement dels estudiant la llista d'alumnes que has alliberat l'assignatura per avaluació continuada.

MÈTODE B. EXAMEN.

- Es faran dues proves escrites d'avaluació, l'una al maig-juny i l'altre a l'agost-setembre, d'acord amb el calendari d'examens establert per el Consell d'Ensenyament de Relacions Laborals publicat a la guia de l'estudiant. L'alumne que NO hagi fet avaluació continuada, o no l'hagi superada amb la nota mínima indicada més amunt (promig global de totes les activitats -pràctiques, recensió o treball de recerca, prova de validació obligatòria- de 5 punts), HAURÀ DE FER OBLIGATÒRIAMENT L'EXAMEN SI VOL SUPERAR L'ASSIGNATURA.

- Cada prova final escrita consta de dues parts. La primera, consisteix en resoldre tres preguntes extretes del temari del curs, havent-se de contestar totes elles. La segona en la realització d'un cas pràctic per part dels alumnes que no hagin superat les pràctiques per curs. Per a realitzar aquesta segona part, els alumnes poden emprar tot tipus de material bibliogràfic, normatiu i jurisprudencial, sense que es pugui bescanviar aquesta documentació.

Les proves es faran per escrit, tret dels casos de força major degudament acreditats.

La data de publicació de les qualificacions s'anunciarà el mateix dia d'examen.

Es reserven, per a les proves d'avaluació de setembre, les qualificacions assolides per l'alumne a classes pràctiques, recensions tutoritzades i treballs de recerca tutoritzats.

A les proves d'avaluació, cada pregunta teòrica i el cas pràctic es qualifiquen de 0 a 10 punts. La qualificació de cada prova s'obtindrà del promig corresponent.

Durant els 3 dies hàbils següents a la data de publicació de les qualificacions, l'alumne pot sol·licitar la revisió del seu exercici. Amb aquesta finalitat, haurà de presentar una instància adreçada al professor responsable de les classes teòriques, a on constin:

- Nom i cognoms de l'alumne.
- Fets, raons i petició en què consisteix la sol·licitud.
- Lloc, data i signatura.

La revisió es farà el dia, hora i en el lloc que s'assenyalin al peu de les qualificacions publicades, per als alumnes que l'hagin demanada dintre de termini i en la forma esmentada.

Bibliografia:

ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M.E.: Derecho del Trabajo. Servicio de Publicaciones de la Universidad Complutense, Madrid, 2005.

MARTIN VALVERDE, A.; RODRIGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCIA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo. Tecnos, Madrid, 2005.

MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Tecnos, Madrid, 2005.

PALOMEQUE LOPEZ, M.C. y ALVAREZ DE LA ROSA, M.: Derecho del Trabajo. Ceura, Madrid, 2005.

SALA FRANCO, T. (dirección): Lecciones de Derecho del Trabajo. Valencia, Ed.Tirant lo Blanch, 2005.

VIDA SORIA, J., MONEREO PÉREZ, J.L., MOLINA NAVARRETE, C.: Derecho del Trabajo, Comares, Granada, 2004.

Observacions:

A) Les sessions pràctiques pretenen transmetre la metodologia i les tècniques necessàries per a què els alumnes puguin interpretar i aplicar correctament els principis i les normes jurídiques a l'àmbit dels continguts de l'assignatura. Amb aquest motiu, hauran de resoldre casos pràctics emprant les fonts de coneixement adients, basant el mètode de treball en el sistema PBL (sessions presencials), l'entrega individual posterior de les activitats i amb la utilització de la plataforma virtual adient i de les sessions de debat a les aules.

B) RECENSIONS.

Resum i comentari crític d'una obra monogràfica sobre un tema de l'assignatura, per tal que l'alumne pugui aprofundir i completar els seus coneixements de la matèria.

Els alumnes poden realitzar una recensió d'alguna de les publicaciones que tot seguit s'indiquen:

ALAMEDA CASTILLO, M.T.: Extinción del contrato de trabajo e insolvencia empresarial. Conservación frente a liquidación de empresas en crisis. Consejo Económico y Social, Madrid, 2001.

ALEMÁN PÁEZ, F.: La movilidad geográfica. Problemática social y régimen jurídico, Tecnos, Madrid, 2001.

BARRENECHEA SUSO, J.: La extinción del contrato de Trabajo, Deusto, Bilbao, 2004.

BIDÓN Y VIGIL DE QUIÑONES, J.I.: Formas de despido y vicisitudes procesales, Granada, Comares, 2002.

CISCART BEA, N.: El despido por embriaguez y toxicomanía. Bosch. Barcelona, 1998.

FERNANDEZ DOMINGUEZ, J.J.: La fuerza mayor como causa de extinción y suspensión del contrato, Cívitas, Madrid, 1993.

FITA ORTEGA, F.: La ineptitud como causa de extinción del contrato de trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, 1997.

GARCÍA VALVERDE, M.D.: La movilidad geográfica, Granada, Comares, 2002.

GARCÍA RUBIO, M.A.: El recibo de finiquito y sus garantías legales. Tirant lo Blanch. Valencia, 1999.

GÓMEZ ÁLVAREZ, T.: La extinción del contrato por muerte, jubilación e incapacidad del empresario, Comares, Granada, 2001.

GORELLI HERNÁNDEZ, J.: Las excedencias en Derecho del Trabajo. Comares. Granada, 1998.

GORELLI HERNANDEZ, J.: El despido análisis y aplicación práctica, Tecnos, Madrid, 2004.

GUTIÉRREZ- SOLAR CALVO, B.: El desplazamiento temporal de los trabajadores en la Unión Europea. Aranzadi, 2000.

MARTINEZ ABASCAL, V.A.: La nueva regulación de la movilidad funcional, Aranzadi, Pamplona, 1996.

MELLA MÉNDEZ, L.: La extinción del contrato por jubilación del trabajador, Lex Nova, Valladolid, 2002.

MONEREO PÉREZ, J.L.-FERNÁNDEZ AVILÉS, J.A.: El despido colectivo en el Derecho español: estudio de su régimen jurídico, Aranzadi, Pamplona, 1997.

PURCALLA BONILLA, M.A.: Movilidad geográfica y modificación sustancial: Impugnación procesal laboral, Valladolid, Lex Nova, 2003.

RIVAS VALLEJO, M^a P.: La suspensión del contrato de trabajo por nacimiento o adopción de hijos", Ed. Aranzadi, 2000.

RODRÍGUEZ PIÑERO, M. y FERNÁNDEZ LOPEZ, M.F.: La voluntad del trabajador en la extinción del contrato, La Ley, Madrid, 1998.

ROMÁN DE LA TORRE, M.D.: Modificación sustancial de condiciones de trabajo. Aspectos sustrantivos y procesales. Granada, Comares, 2000.

SALA FRANCO, T.: El regimen jurídico de las ausencias al trabajo. Tirant lo blanch, 2001.

SEMPERE NAVARRO, A.V. y SAN MARTÍN MAZZUCCONI, C.: El artículo 50 del estatuto de los Trabajadores, Pamplona, Aranzadi, 2001.

SERRANO GARCÍA, J.M.: El plan social en los despidos colectivos, Valladolid, Lex Nova, 2002.

SOLÀ MONELLS, X.: La suspensión del contrato de trabajo por causas

empresariales, La Ley, Madrid, 2002.

VALLE MUÑOZ, F.A.: La movilidad funcional del trabajador en la empresa. CES. Madrid, 1998.

La recensió constarà de dues parts. La primera consistirà en un resum de les idees centrals de l'obra, que reculli descriptivament l'estructura, la sistemàtica i les principals idees de l'obra. La segona inclourà un comentari personal del text, adreçat a què l'alumne valori, amb raons i arguments jurídics, l'estructura, la metodologia o el contingut de l'obra. Amb aquesta finalitat, la crítica de l'alumne requereix l'utilització de les fonts de coneixement necessàries (normatives, jurisprudencials o bibliogràfiques).

L'extensió de la recensió serà d'un mínim de 20 folis mecanografiats a doble espai. La meitat dels mateixos es destinarà al resum i l'altre meitat al comentari crític.

C) Opció de treball de recerca (alternativa a la recensió): els alumnes interessats rebran la informació oportuna del professor, en sessió tutorial individualitzada.