



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Relacions Laborals 2002

Curs 2004-2005

Noves tendències en la gestió dels recursos humans

(Codi: 15061211)

Curs: Optativa
Segon Quadrimestre

Assignatura Optativa
Crèdits Totals: 4,5
Crèdits Teòrics: 3
Crèdits Pràctics: 1,5

Departament/s: Gestió d'Empreses

Professors/s: EUGENIA ALTABA DOLZ

Presentació:

OBJECTIUS GENERALS

- Introduir a l'alumne/a en els temes presents i futurs, canviants en el fons i/o en la forma, de la funció de recursos humans.
- Fomentar l'anàlisi crític, reflexiu i fonamentat.

Temari:

- 1.- La gestió de recursos humans a l'Estat Espanyol i a Europa: principals tendències
- 2.- Gestió Internacional de Recursos Humans
- 3.- La flexibilitat laboral
- 4.- La gestió del capital Intel·lectual
- 5.- la gestió del coneixement
- 6.- La intel·ligència emocional
- 7.- El màrqueting intern: un nom nou per a la gestió de recursos humans?
- 8.- La gestió per competències
- 9.- Gestió de la diversitat
- 10.- L'ajut de les tecnologies: E-HR; e-learning, B2E,
- 11.- El rol de la línia directiva en la gestió de persones: la devolució
- 12.- El mobbing

Per la seva actualitat els temes es tracten en forma de taller a partir de publicacions i articles actualitzats. A trets generals els aspectes que s'aborden en cada cas són:

- . Contextualització: què justifica la importància del tema.
- Definició
- Components
- Avantatges
- Inconvenients o obstacles
- Aplicació. Alguns models
- Alguns desafiaments

Forma d'avaluació:

METODOLOGIA DOCENT (si s'escau)

Prenent el grup com a eix de reflexió i treball pràctic, les classes magistrals es combinaran amb la participació activa dels alumnes –classes pràctiques- en la preparació i aprofundiment d'alguns punts del programa, a més de la col·laboració de professionals en la presentació d'experiències concretes.

AVALUACIÓ DE L'ALUMNE

- 1.- Prova escrita final ☐☐☐☐☐☐☐☐ 60%
- 2.- Seguiment de curs:

? assistència i participació responsable en la dinàmica de la classe□□10%
? realització de les tasques en el temps indicat (pràctiques)□□□30%

Bibliografia:

Bibliografia bàsica

DOLAN, S.L.: La gestión de recursos humanos: preparando profesionales para el siglo XXI. McGraw-Hill. Madrid. 2003

ORDOÑEZ ORDOÑEZ, M (coord.): La nueva gestión de los recursos humanos. Gestión 2000. Barcelona. 1998

PUCHOL, L.: Dirección y gestión de Recursos Humanos. Díaz de Santos. Madrid. 2000

ULRICH, D.; LOSEY, M.R.; LAKE, G. (ed.): El futuro de la dirección de recursos humanos. Gestión 2000. Barcelona.

Bibliografia complementària

NOTA: Per la naturalesa d'aquesta assignatura, i donada la seva varietat temàtica, la bibliografia complementària és més extensa de l'habitual.

ALBIZU, E.: Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos. Ariel. Barcelona, 1997

AUSFELDER, T.: Mobbing el acoso moral en el trabajo: prevención, síntomas y soluciones. Océano Ambar. Barcelona. 2002

BARRANCO SÁIZ, F.J.: Planificación estratégica de recursos humanos. Del marketing interno a la planificación. Pirámide. Madrid. 1993

BARRANCO SÁIZ, F.J.: Marketing interno y gestión de recursos humanos. Pirámide. Madrid. 2000

BENAVIDES, L.A.: Gestión del conocimiento y calidad total. Díaz de Santos. Madrid. 2003.

BROOKING, A.: El capital intelectual el principal activo de las empresas del tercer milenio. Paidós. Barcelona 1997.

CANALS, A.: Gestión del conocimiento. Gestión 2000. Barcelona. 2003.

CASADO, J.M.: El directivo del siglo XXI. Gestión 2000. Barcelona 2000

CÍRCULO DE EMPRESARIOS: Gestión del conocimiento como ventaja competitiva. Círculo de Empresarios. Madrid. 1999.

FERNÁNDEZ, G.: Las competencias clave para una gestión integrada de los recursos humanos. Deusto DL. Bilbao, 1997.

LE BOTERF, G.: Ingeniería de las competencias. Gestión 2000. Barcelona. 2001.

LÉVY-LEBOYER, C.: Gestión de las competencias. Cómo analizarlas, cómo evaluarlas,

cómo desarrollarlas. Gestión 2000. Barcelona 2001.

NAVARRO NIETO, F.: La flexibilidad en la nueva relación del trabajo. Consejo General del Poder Judicial. Madrid. 1998.

PEREDA MARÍN, S.: Gestión de recursos humanos por competencias. Centro de Estudios Ramon Areces. Madrid. 1999

PÉREZ BILBAO, J.: Mobbing, violencia física y acoso sexual: riesgos derivados de las relaciones interpersonales en el trabajo. Instituto nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Madrid. 2001

QUINTANILLA, I.: Recursos humanos y márketing interno. Pirámide. Madrid. 1992

RODRÍGUEZ, N.: Mobbing: vencer el acoso moral. Planeta. Barcelona. 2002

ROOS, J.: Capital intelectual: el valor intangible de la empresa. Paidós. Barcelona, 2001

SAFÓN CANO, V.: La flexibilidad de la empresa: teoría, cuantificación y práctica. Promolibro. Valencia. 2000

SUEIBY, K.E.: Capital intelectual: la nueva riqueza de las empresas. Gestión 2000. Barcelona. 2000.

VALLS, A.: Inteligencia emocional en la empresa. Gestión 2000. Barcelona. 1997.

Observacions:

HORARI D'ASSIGNATURA (de tots els grups)

Divendres de 18.00 a 21.00 hores

HORARI DE CONSULTES (tots els professors de l'assignatura)

Divendres de 15.00 a 18.00 hores