



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Relacions Laborals 1995

Curs 2004-2005

Sociologia de les Relacions Laborals a Europa

(Codi: 15031204)

Curs: Optativa
Primer Quadrimestre

Assignatura Optativa
Crèdits Totals: 3
Crèdits Teòrics: 1,5
Crèdits Pràctics: 1,5

Departament/s: Gestió d'Empreses

Professors/s:

Presentació:

JUSTIFICACIÓ ASSIGNATURA

En els últims anys el nostre context social, polític, cultural i econòmic es cada cop amb més importància Europa. L'alumne ha de conèixer les institucions socials de representació d'interessos, les polítiques d'ocupació europees, els nous agents econòmics, etc., en aquest nou marc

OBJECTIUS DE L'ASSIGNATURA

El curs presenta la diversitat de models de relacions laborals a Europa davant del repte de construcció europea. Es tracta d'observar la transformació de les estructures de representació del capital i del treball en un context econòmic i institucional canviant. Es planteja la convergència europea en termes d'estratègies de regulació/desregulació de les relacions laborals i el paper i la força dels agents socials per assolir els seus objectius. D'altra banda prestarem especial atenció a les empreses multinacionals i a les polítiques d'ocupació de la Unió Europea com a fenòmens d'especial rellevància en el nou entorn econòmic-social. El mètode d'ensenyament es basarà en la combinació de classes teòriques i classes pràctiques. L'ensenyament seguirà una doble estructura: d'una banda, exposicions magistrals i, d'altra, classes tipus seminari que faran possible la participació activa de l'alumnat, tot potenciant alhora el seguiment individual dels alumnes.

Temari:

PROGRAMA DE L'ASSIGNATURA

1. Models teòrics de la diversitat estatal de sistemes de relacions laborals. Unitat de mercat i heterogeneïtat de models de relacions laborals a Europa.
2. Models estatals de relacions laborals. Principals eixos de divisió entre models. Els casos del Regne Unit, França, Alemanya i Itàlia: context, actors i pràctiques.
3. L'organització dels agents socials a nivell Europeu. Organització general, sectorial i territorial dels interessos. Les institucions socioeconòmiques a la Unió Europea. UNICE i les eurofederacions. La Confederació Europea de Sindicats.
4. La negociació col·lectiva a Europa. Trets de europeïtzació de la negociació col·lectiva.
5. Empresa multinacional i Relacions Laborals.
6. Problemes actuals de la sociologia de les Relacions Laborals a Europa.
7. Conclusions: Forces homogeneïtzadores de les relacions laborals a Europa: Homogeneïtzació via desregulació vs. Regulació europea. Forces pel manteniment de l'heterogeneïtat dels models de relacions laborals a Europa.

Forma d'avaluació:

La nota final serà el resultat de la suma de les qualificacions d'un examen corresponent a la part teòrica de l'assignatura (75%). L'altre 25% s'obtindrà de forma automàtica amb l'entrega d'una recensió sobre alguna de la bibliografia bàsica oferta, i una breu presentació oral a classe.

Bibliografia:

BIBLIOGRAFIA BÀSICA

- AEDIPE(1995): Flexibilidad en el trabajo: Estrategias y prácticas en Europa. Barcelona: Ediciones Gestión 2000.
- Baglioni, G & Crouch, C. (1990): European Industrial Relations: The Challenge of Flexibility. Londres: Sage.
- Brunet, I & Belzunegui, A. (1999) Estrategias de empleo y multinacionales. Barcelona: Icaria.
- Brunet, I. & Belzunegui, A. (2000) Empresa y estrategia en la perspectiva de la competencia global. Barcelona: Ariel Economía.
- Cachón, L. & Lefresne, F. (1999): "Estrategia de los actores, lógica y políticas de empleo juvenil en Europa" en Cachón, Juventudes, mercados de trabajo y políticas de empleo. Valencia: 7 i mig.
- Ferner, A. & Hyman, R. (1994): New Frontiers in European Industrial Relations. Oxford: Blacwell.
- Holm-Detlev, K (1999): "Las relaciones laborales españolas en el marco europeo" en Miguelez, F & Prieto, C. Las relaciones de empleo en España. Madrid: Siglo XXI.
- Hyman, R. & Streeck, W. (1988): New Technology and Industrial Relations. Oxford: Blacwell.
- Poole, M. (1993): Relaciones Industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional. Madrid: MTSS.
- Solé, C. (1999): Las organizaciones empresariales en los años 90: Análisis de cinco sectores industriales. Barcelona: EUB.

Altres Fonts:

www.eiro.eurofound.ie
European Journal of industrial Relations
Industrial and Labour relations review
Industrial Relations Journal

Observacions:

PRACTIQUES.

Les classes pràctiques consistiran en la discussió i presentació a classe per part dels alumnes d'articles o altre material relacionat amb el programa. Esta també previst realitzar videofòrums.

METODOLOGIA DOCENT

Quant a la part teòrica, classes magistrals fent servir mitjans tècnics com ara transparències i videos, fomentant la participació de l'alumnat, particularment al final de l'exposició cercant la implicació de l'alumne i avaluant el seguiment i comprensió que l'alumnat ha assolit sobre el tema tractat.

Quant a la part pràctica, foment de la dinàmica de grup monitoritzada pel professor. Els alumnes han de desenvolupar un tema d'investigació i defensar-lo davant el professor i els seus companys. Es pretén un equilibri entre la participació de l'alumnat i fomentar el diàleg entre aquests, a fi d'introduir la temàtica acadèmica en el seu discurs, tant dins com fora de l'aula.

TEMPORALITZACIÓ DEL PROGRAMA

Cadascun dels temes de que consta el programa té una duració estimada de dos setmanes. En total 14 setmanes.

MATERIALS A UTILITZAR

Ja indicat a bibliografia bàsica.

ATENCIÓ PERSONAL I RECOLZAMENT ALS ALUMNES

Canal de comunicació: Tutories. Atenció permanent per correu electrònic