



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Relacions Laborals 1995

Curs 2004-2005

Dret Social Comunitari

(Codi: 15031216)

Curs: Optativa
Segon Quadrimestre

Assignatura Optativa
Crèdits Totals: 4,5
Crèdits Teòrics: 3
Crèdits Pràctics: 1,5

Departament/s: Dret Públic

Professors/s: Sr. José Bernardo Herrero Martín

Presentació:

Temari:

TEMA I.- Nocions i fonts del Dret Social Comunitari.

1. Dret Social Comunitari: concepte, contingut i relació amb els drets estatals.
2. Fonts del Pret Social Comunitari: concepte i origen.
3. Els reglaments.
4. Les directives.
5. Decisions, recomanacions i dictàmens.
6. La jurisprudència del Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees y del Tribunal de Primera Instancia.

TEMA II.- Dret Social Comunitari: perspectiva iushistòrica.

1. Línies de desenvolupament de la política social comunitària.
2. El Tractat de Roma: objectius socials.
3. L'Acta Única Europea: facilitació de l'aprovació de directives.
4. El Tractat de Maastricht: ciutadania europea i protocol de política social.
5. El Tractat d'Amsterdam: incidència sobre el Dret Social Comunitari.
6. El Tractat de Niça: incidència sobre el Dret Social Comunitari.

TEMA III.- La lliure circulació de treballadors.

1. La lliure circulació de treballadors per compte aliè: a) concepte i normativa aplicable; b) contingut: lliure desplaçament, dret a respondre a ofertes de treball efectuades en un altre Estat membre, dret de permanència en cessar la relació laboral, dret a la igualtat de tracte i no discriminació; c) abast personal i territorial; d) excepcions: ocupacions en l'Administració pública i excepcions derivades de raons d'ordre públic, seguretat o sanitat pública.
2. La lliure circulació dels treballadors per compte propi: a) concepte i normativa aplicable; b) contingut; c) abast personal i territorial; d) problemes relatius a la coordinació de les diferents legislacions i especial referencia al reconeixement de títols.
3. Lliure circulació dels treballadors estrangers no comunitaris: situació actual i perspectives.

TEMA IV.- Els Fons Social Europeu.

1. Concepte, normativa reguladora i funcions del Fons Social Europeu.
2. Objectius del Fons Social Europeu, funcionament i principis informadors de la seva actuació.
3. Beneficiaris i accions elegibles.
4. Finançament i administració.

TEMA V.- La política d'ocupació.

1. Mercat de treball: coordinació de les polítiques nacionals de mercat i mesures normatives per frenar la desocupació.
2. Formació professional.
3. Ordenació del temps de treball.
4. Protecció dels treballadors joves.
5. El desplaçament transnacional de treballadors.

TEMA VI.- La Seguretat Social dels migrants comunitaris.

1. Harmonització des sistemes nacionals de Seguretat Social.
2. Camp d'aplicació personal, material, territorial i temporal.
3. Principis d'ordenació: a) determinació de la legislació aplicable; b) no discriminació per raó de nacionalitat; c) exportació de prestacions, d) acumulació de prestacions, e) totalització de períodes de mancança, f) prorrateig de prestacions; g) coordinació administrativa.
4. Normes específiques per a les diverses contingències: a) malaltia i maternitat; b) invalidesa; c) vellesa i supervivència; d) protecció per desocupació; e) accidents de treball i malalties professionals; f) defuncions; g) prestacions familiars.

Forma d'avaluació:

B.- ACTIVITATS DOCENTS.

I.- Classes teòriques i proves d'avaluació.

- ☐ Sobre la base del seguiment del temari fixat, es pretén que els alumnes adquireixin uns coneixements detallats sobre la matèria del Dret Social Comunitari, atesa la seva important incidència en el sistema de relacions laborals estatal.
- ☐ Es preveu, d'acord amb el calendari d'exàmens, la realització d'una prova d'avaluació al mes de febrer i d'una prova al mes de setembre per aquells alumnes que no hagin aprovat l'assignatura al febrer o que no s'hagin presentat a l'examen de la mateixa.
- ☐ L'examen es realitzarà per escrit, i constarà de tres preguntes extretes del temari del curs. Tanmateix, per aquells alumnes que no hagin realitzat i aprovat les classes pràctiques, l'examen constarà d'un cas pràctic que l'alumne haurà de resoldre.

II.- Classes pràctiques i recensions.

- ☐ L'alumne que vulgui realitzar classes pràctiques, entregarà una fitxa al professor responsable de l'assignatura. Els casos pràctics es faràn amb ritme setmanal i d'acord amb les següents pautes:
 - a. Assistència: Per obtenir una qualificació que permeti a l'alumne alliberar la realització d'un cas pràctic a les proves d'avaluació, es requereix assistència a totes les sessions i entrega de tots els casos pràctics.
 - b. Participació: Cada cas es debatrà a classe, un cop hagi estat prèviament estudiat i resolt pels alumnes.
 - c. Valoració: es tindrà en compte l'assistència, la participació i els exercicis presentats. L'obtenció d'una qualificació mínima de 5 punts, permet a l'alumne d'alliberar la

realització de cas pràctic a les proves finals. Si no s'arriba a aquesta qualificació mínima, això no suposarà perjudici per l'alumne en la nota final, però aura de realitzar el cas pràctic a l'examen. Les qualificacions es publicaran amb antelació suficient a la data de les proves d'avaluació.

La recensió és, a l'igual que la realització de practiques, una opció voluntaria per l'alumne. Consisteix en el resum i comentari crític d'una monografia o d'un article dels que s'assenyalen en aquest programa. Tindrà dues parts (resum i comentari), i una extensió recomanada d'entre 10 i 15 fulls. El termini límit de presentació s'anunciarà pel professor responsable. La qualificació de la recensió millora la nota final si es supera la qualificació de 5 punts.

Bibliografia:

1. AA.VV.:

- El espacio social europeo, Valladolid (Lex Nova), 1991.
- El Derecho Comunitario Europeo y su aplicación judicial. Madrid (Civitas), 1993.
- Política social internacional y europea, Madrid (Universidad Carlos III/ Instituto Francisco de Vitoria), 1997.
- Derechos laborales individuales y colectivos y Derecho Comunitario, Madrid (CGPJ), 1997.

2. ALONSO GARCÍA, E: La responsabilidad de los Estados miembros por infracción del Derecho Comunitario, Madrid (Civitas), 1997.

3. COLINA ROBLEDO, M; RAMÍREZ MARTÍNEZ, JM; SALA FRANCO, T: Derecho Social Comunitario, Tirant lo Blanc, Valencia.

4. MANGAS MARTÍN, A: Instituciones y Derecho de la Unión Europea, Tecnos, Madrid.

5. MENGOLZI, P: Derecho Comunitario y de la Unión Europea, Tecnos, Madrid .

6. MONTOYA MELGAR, A; GALIANA MORENO, JM; SEMPERE NAVARRO, AV: Instituciones de Derecho Social Europeo, Tecnos, Madrid.

IV.- Recensions.

☐ L'alumne pot realitzar, amb caràcter voluntari, una recensió sobre una de les monografies o dels articles que s'indiquen a continuació:

1. ARCE, JC: El trabajo de las mujeres en el Derecho Comunitario, Valencia (Tirant lo Blanc).

2. CASAS BAAMONDE, M.E.: Los desplazamientos temporales de trabajadores en la Unión Europea y en el Espacio Económico Europeo, Madrid (Civitas).

3. GOMIS DÍAZ, P.L.: La política social y de empleo en el Tratado de Ámsterdam, Madrid (CES).

4. ESPULGUES MOTA, C.; LORENZO SEGRELLES, M: El nuevo régimen jurídico de la inmigración en España (Análisis de la LO 8/2000, de 22 de diciembre, de reforma de la LO 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social), Tirant lo Blanc. Valencia.

5. GOMEZ MUÑOZ, J,M, : Libre circulación de trabajadores en el empleo público, Madrid (CES).

6. LIROLA DELGADO, M.I.: Libre circulación de personas y Unión Europea, Fundación Universidad Empresa- Civitas, Madrid.

7. MARTÍN VALVERDE, A: El Fondo Social y la política de empleo en la Comunidad Europea, La Ley, Madrid.

8. MONEREO PÉREZ, J.L.; VIDA SORIA, J: La condición de nacionalidad en el acceso del personal a los empleos públicos, MAP, Madrid.

9. OJEA AVILÉS, A; SÁNCHEZ RODAS, C: seguridad Social en la Unión Europea, Civitas, Madrid
10. PARDELL VEÀ, A: Los derechos sindicales en la Carta Social Europea, Barcelona (Bosch).
11. PÉREZ DE LOS COBOS, F: El Derecho social comunitario en el Tratado de la Unión europea, Cívitas, Madrid.

Observacions:
