



DATOS IDENTIFICATIVOS			2004-05	
Asignatura	DERECHO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	Código	15072031	
Titulación	Derecho (2002)	Ciclo	2º	
Descriptor	Créditos	Tipo	Curso	Período
	9	Troncal	cuarto	Anual

Tema	Subtema
PARTE PRIMERA. DERECHO DEL TRABAJO I. CONCEPTO, FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO Lección 1. Caracterización del Derecho del Trabajo	1. El conflicto laboral y su regulación jurídica. 2. El concepto de Derecho del Trabajo. 3. Caracteres del Derecho del Trabajo. 4. Derecho del Trabajo y Derecho de la Seguridad Social.
Lección 2. Regulación jurídica del trabajo y del conflicto laboral en perspectiva histórica	1. El trabajo en las sociedades precapitalistas. 1.1. Sociedad esclavista: régimen de esclavitud y arrendamientos romanos. 1.2. Sociedad medieval: régimen de servidumbre y régimen gremial. 2. El trabajo en las sociedades capitalistas. 2.1. Las revoluciones burguesas. El liberalismo y la regulación del trabajo asalariado 2.2. La revolución industrial. Incidencia en las relaciones de trabajo asalariado. 2.3. El conflicto industrial. 2.2. El movimiento obrero y la legislación de trabajo. 2.5. El intervencionismo estatal en el conflicto industrial: finalidad, fundamento y manifestaciones. 3. La evolución del Derecho del Trabajo en España. 3.1. Las primeras normas laborales: legislación obrera del período liberal. 3.2. La fase de expansión del Derecho del Trabajo en la dictadura primorriverista 3.3. La constitucionalización del Derecho del Trabajo en la II República. 3.4. El sistema de relaciones laborales en la dictadura franquista: deformación del Derecho del Trabajo. 3.5. La reconstrucción del Derecho del Trabajo en la transición política. 3.6. El sistema democrático de relaciones laborales en la Constitución. (remisión).
II. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO Y	1. La clasificación de las fuentes del ordenamiento laboral: poderes normativos y normas laborales. 2. Constitución y ordenamiento laboral.

<p>APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES Lección 3. Fuentes heterónomas: estatales y autonómicas</p>	<p>2.1. El sistema democrático de relaciones laborales. 2.2. El contenido laboral de la Constitución de 1978: sistematización y garantías. 3. La ley laboral. 3.1. Función en el sistema de fuentes del ordenamiento laboral. 3.2. El desarrollo legislativo de la Constitución en materia laboral. La codificación del ordenamiento laboral. 4. El reglamento laboral. 4.1. Concepto. 4.2. Clases. 5. Comunidades Autónomas y ordenamiento laboral. 5.1. Principio de reserva de la legislación laboral en favor del Estado. 5.2. Potestad normativa y función ejecutiva de las Comunidades Autónomas.</p>
<p>Lección 4. Fuentes heterónomas: internacionales y comunitarias.</p>	<p>1. La norma laboral internacional. 1.1. El proceso de internacionalización del Derecho del Trabajo. 1.2. La Organización Internacional del Trabajo: principios, estructura orgánica y funciones. 2. El Derecho Social Comunitario. 2.1. Objetivos y evolución. 2.2. Contenido. 3. La acción normativa laboral de otras organizaciones internacionales. 3.1. Naciones Unidas. 3.2. Consejo de Europa.</p>
<p>Lección 5. Fuentes autónomas, supletorias e indirectas</p>	<p>1. Fuentes autónomas. 1.1. La autonomía colectiva: concepto, fundamentos y estructura. 1.2. El convenio colectivo: concepto, naturaleza y eficacia. 2. Fuentes supletorias. 3.1. La costumbre laboral. 3.2. Los principios generales del Derecho. 3.3. El Derecho común. 3. Fuentes indirectas: la jurisprudencia. El Tribunal Constitucional</p>
<p>Lección 6. Aplicación e interpretación de las normas laborales</p>	<p>1. Los principios de aplicación de las normas laborales: concepto y sistematización. 2. Los principios de aplicación de las normas laborales: contenido. 2.1. Concurrencia de normas: los principios de jerarquía normativa, de norma más favorable de norma mínima. 2.2. Sucesión temporal de normas: los principios de modernidad y de condición más beneficiosa 2.3. El principio de irrenunciabilidad de derechos. 3. Interpretación de las normas laborales: el principio pro operario. 4. La aplicación de las normas laborales en el tiempo y en el espacio.</p>
<p>III. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO Lección 7. Contrato de</p>	<p>1. Contrato de trabajo y relación laboral. Las relaciones laborales extracontractuales. 2. La delimitación del contrato de trabajo. 2.1. Concepto y caracteres.</p>



trabajo: caracterización	<ul style="list-style-type: none">2.2. Presupuestos sustantivos.2.3. Presupuestos adjetivos: inclusiones y exclusiones.2.4. Funciones.2.5. Tipología y regulación: contratos de trabajo de régimen común y de régimen especial.3. Relaciones contractuales afines al contrato de trabajo.
Lección 8. Sujetos del contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none">1. El trabajador.<ul style="list-style-type: none">1.1. Concepto.1.2. Tipología.2. El empresario.<ul style="list-style-type: none">2.1. Concepto.2.2. Tipología.3. La empresa y el centro de trabajo.<ul style="list-style-type: none">3.1. El concepto laboral de empresa.3.2. El centro de trabajo.
Lección 9. Nacimiento del contrato de trabajo: elementos y fase inicial	<ul style="list-style-type: none">1. Elementos esenciales del contrato de trabajo.<ul style="list-style-type: none">1.1. Consentimiento de las partes: la capacidad laboral para contratar como trabajador y como empresario.1.2. La prestación del consentimiento. Tratos preliminares y precontrato de trabajo.1.3. Objeto y causa del contrato de trabajo.2. Elementos accidentales del contrato de trabajo. La forma. Documentación y prueba del contrato.3. La ineficacia del contrato de trabajo.4. Fase inicial del contrato de trabajo: el período de prueba.<ul style="list-style-type: none">4.1. Concepto y finalidad.4.2. Régimen jurídico.
Lección 10. Nacimiento del contrato de trabajo: el derecho al trabajo y la política de empleo.	<ul style="list-style-type: none">1. El derecho constitucional al trabajo: caracterización y estructura.2. La política de empleo: configuración jurídica.<ul style="list-style-type: none">2.1. Concepto.2.2. Sujetos.2.3. Fines.3. El contenido de la política de empleo: medidas y técnicas normativas.<ul style="list-style-type: none">3.1. La mediación en el mercado de trabajo.3.2. El fomento del empleo.3.3. La formación profesional.3.4. El reparto del trabajo.3.5. La regulación de los desplazamientos internacionales de la población activa4. Los efectos de las medidas y técnicas normativas de política de empleo.
Lección 11. La duración del contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none">1. Duración del contrato de trabajo e intereses de las partes.2. El contrato de trabajo de duración indefinida.<ul style="list-style-type: none">2.1. Concepto2.2. Tipología y regulación.3. El contrato de trabajo de duración determinada.<ul style="list-style-type: none">3.1. Concepto.



	<ul style="list-style-type: none">3.2. Tipología y regulación.4. Las modalidades de contrato de trabajo de duración indistinta.<ul style="list-style-type: none">4.1. Contrato de trabajo de grupo.4.2. Contratos de trabajo a tiempo parcial.T4.3. Contrato de trabajo a domicilio.
Lección 12. Contenido del contrato de trabajo: poderes del empresario y derechos básicos del trabajador	<ul style="list-style-type: none">1. Los poderes del empresario: clases y fundamento.2. El poder de dirección.<ul style="list-style-type: none">2.1. Concepto.2.2. Contenido.2.3. Límites.3. El poder de modificar no sustancialmente la prestación de trabajo: el ius variandi (remisión).4. El poder disciplinario.<ul style="list-style-type: none">4.1. Concepto. Los deberes del trabajador.4.2. Contenido: faltas y sanciones laborales.4.3. Límites.4.4. Procedimiento sancionador.5. Los derechos básicos del trabajador.<ul style="list-style-type: none">5.1. Fijación y caracterización.5.2. Tipología.
Lección 13. Contenido del contrato de trabajo: el tiempo de la prestación de trabajo	<ul style="list-style-type: none">1. La jornada de trabajo.<ul style="list-style-type: none">1.1. Concepto y fundamento.1.2. Clases: jornada ordinaria, jornadas especiales y jornada extraordinaria. Horas extraordinarias.2. El horario de trabajo.<ul style="list-style-type: none">2.1. Concepto y fijación.2.2. Límites2.3. Clases.3. Interrupción de la jornada de trabajo.<ul style="list-style-type: none">3.1. Concepto3.2. Clases.4. Interrupciones periódicas.<ul style="list-style-type: none">4.1. Descanso diario.4.2. Descanso semanal.4.3. Fiestas laborales.4.4. Descanso anual: vacaciones.4.5. Calendario laboral.5. Interrupciones no periódicas.<ul style="list-style-type: none">5.1. Permisos.5.2. Imposibilidad de la prestación.
Lección 14. Contenido del contrato de trabajo: la prestación salarial	<ul style="list-style-type: none">1. El salario.<ul style="list-style-type: none">1.1. Concepto y caracteres.1.2. Función.2. Estructura salarial.<ul style="list-style-type: none">2.1. Salario base: concepto y significado.



	<ul style="list-style-type: none">2.2. Complementos salariales: concepto y tipología.3. Modalidades de retribución.<ul style="list-style-type: none">3.1. Salario en metálico y salario en especie.3.2. Salario por unidad de tiempo.3.3. Salario por resultado.3.4. Salarios mixtos.3.5. Salario de categoría y salario de calificación.4. Fuentes de fijación del salario.<ul style="list-style-type: none">4.1. Estatales: el salario mínimo interprofesional.4.2. Convencionales.4.3. Contractuales. El pacto de salario global.4.4. Absorción y compensación de salarios.4.5. Principio de igualdad retributiva.5. Protección jurídica del salario.<ul style="list-style-type: none">5.1. Lugar, tiempo y forma de pago.5.2. Carácter privilegiado del crédito salarial.5.3. Inembargabilidad del salario.5.4. El Fondo de Garantía Salarial.
Lección 15. Vicisitudes del contrato de trabajo: modificación y suspensión	<ul style="list-style-type: none">1. La modificación del contrato de trabajo.<ul style="list-style-type: none">1.1. Concepto.1.2. Clases y fundamentos.2. La modificación subjetiva del contrato de trabajo: sucesión de empresa.<ul style="list-style-type: none">2.1. Finalidad2.1. Objeto.2.2. Supuestos.2.3. Efectos.3. La modificación no sustancial de las condiciones de trabajo: el ius variandi.<ul style="list-style-type: none">3.1. Movilidad funcional: concepto, clases, causas, procedimiento, límites y efectos3.3. Movilidad geográfica (desplazamientos): concepto, clases, causas, procedimiento, límites y efectos.4. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo.<ul style="list-style-type: none">4.1. Modificaciones sustanciales de régimen común: concepto, clases, causas, procedimiento, límites y efectos.4.2. Modificaciones sustanciales de régimen especial: la movilidad geográfica (traslados): concepto, clases, causas, procedimiento, límites y efectos.5. La suspensión del contrato de trabajo.<ul style="list-style-type: none">5.1. Concepto y fundamento.5.2. Causas: subjetivas y objetivas.5.3. Efectos.
Lección 16. Extinción del contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none">1. Concepto.2. Fundamento.3. Causas: subjetivas y objetivas.4. Efectos.



Lección 17. El despido	<ol style="list-style-type: none">1. El despido como causa de extinción del contrato de trabajo.<ol style="list-style-type: none">1.1. Concepto y caracteres.1.2. Clases.2. El despido disciplinario.<ol style="list-style-type: none">2.1. Concepto y caracteres.2.2. Causas.2.3. Procedimiento.2.4. Efectos.3. El despido colectivo.<ol style="list-style-type: none">3.1. Concepto y caracteres.3.2. Clases.3.3. Causas.3.4. Procedimiento.3.5. Efectos.4. El despido por fuerza mayor.<ol style="list-style-type: none">4.1. Concepto y caracteres4.2. Clases.4.3. Causas.4.4. Procedimiento.4.5. Efectos.5. El despido por causas objetivas.<ol style="list-style-type: none">5.1. Concepto y caracteres.5.2. Causas.5.3. Procedimiento.5.4. Efectos.
IV. RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO Lección 18. Libertad sindical	<ol style="list-style-type: none">1. La libertad sindical.<ol style="list-style-type: none">1.1. Configuración y evolución histórico-jurídica.1.2. Regulación: finalidad, contenido y sujetos.2. La libertad sindical individual.<ol style="list-style-type: none">2.1. Sujetos: inclusiones, exceptuaciones, límites y exclusiones.2.2. Contenido: derechos de fundación, suspensión y extinción de sindicatos; derechos de libertad sindical positiva y negativa; derecho a la actividad sindical.3. La libertad sindical colectiva.<ol style="list-style-type: none">3.1. Sujetos. El sindicato: concepto, elementos, naturaleza jurídica, tipología, Financiación y régimen de responsabilidades.3.2. Contenido: derechos a la autoorganización y al ejercicio de la actividad sindical.3.3. La representatividad sindical: fundamento, concepto, criterios de atribución y derechos.4. La tutela de la libertad sindical.<ol style="list-style-type: none">4.1. Conductas antisindicales4.2. Medios de protección5. Las asociaciones empresariales: concepto, tipología y representatividad.
Lección 19. Participación:	<ol style="list-style-type: none">1. La participación en el ámbito socioeconómico: participación en la empresa y participación institucional.



caracterización y regulación	<ol style="list-style-type: none">2. La participación en la empresa y en las Administraciones Públicas.<ol style="list-style-type: none">2.1. Representación unitaria: Comités de Empresa, Juntas de Personal y Delegados de Personal.2.2. Representación sindical: Secciones Sindicales y Delegados Sindicales.T2.3. Representación en materia de seguridad y salud laboral: Delegados de Prevención y Comités de Seguridad y Salud.3. El derecho de reunión en la empresa y en las Administraciones Públicas.4. La participación institucional de las representaciones profesionales.
Lección 20. Conflictos colectivos de trabajo: caracterización y regulación	<ol style="list-style-type: none">1. El conflicto colectivo de trabajo.<ol style="list-style-type: none">1.1. Concepto y caracteres.1.2. Clases.1.3. Medidas.2. La huelga.<ol style="list-style-type: none">2.1. Concepto y caracteres.2.2. Fundamento.2.3. Antecedentes históricos: regímenes jurídicos y modelos normativos.2.4. El reconocimiento constitucional derecho de huelga2.5. La regulación del derecho de huelga: titularidad y contenido esencial, modalidades, límites, procedimiento y efectos.3. El derecho a la adopción de medidas de conflicto colectivo: clases de medidas y titularidad del derecho.4. El cierre patronal.<ol style="list-style-type: none">4.1. Concepto y caracteres.4.2. Clases.4.3. Antecedentes históricos.4.4. Causas.4.5. Límites.4.6. Procedimiento.4.7. Efectos.
Lección 21. Conflictos colectivos de trabajo: sistemas de solución y procedimientos Extrajudiciales	<ol style="list-style-type: none">1. Los sistemas de solución de los conflictos colectivos de trabajo.<ol style="list-style-type: none">1.1. Negociación colectiva (remisión).1.2. Conciliación.1.3. Mediación.1.4. Arbitraje.1.5. Intervención jurisdiccional (remisión).2. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos de trabajo en la ley.<ol style="list-style-type: none">2.1. Antecedentes históricos2.2. Regulación3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos de trabajo en la negociación colectiva.
Lección 22. Negociación colectiva laboral: caracterización	<ol style="list-style-type: none">1. El derecho de negociación colectiva laboral.<ol style="list-style-type: none">1.1. Concepto y caracteres.1.2. Fundamento.1.3. Antecedentes históricos.2. El derecho de negociación colectiva en la Constitución.



	<ul style="list-style-type: none">2.1. Libertad sindical y negociación colectiva.2.2. Contenido esencial del derecho.2.3. Garantía del derecho.3. Tipología de instrumentos negociales.<ul style="list-style-type: none">3.1. Convenios colectivos estatutarios.3.2. Convenios colectivos extraestatutarios.3.3. Acuerdos colectivos
Lección 23. Negociación colectiva laboral: regulación	<ul style="list-style-type: none">1. Los convenios colectivos estatutarios.<ul style="list-style-type: none">1.1. Unidades de negociación: concepto, clases y determinación.1.2. Partes negociadoras: capacidad y legitimación convencionales. Los sujetos negociadores.1.3. Contenido: contenido normativo, contenido obligacional y contenido delimitador. Límites al contenido convencional.1.4. Elaboración del convenio: iniciativa negocial; constitución de la comisión negociadora; deliberación y adopción de acuerdos; registro, depósito y publicación; control de legalidad del convenio.1.5. Vigencia y aplicación. Concurrencia de convenios. Administración del convenio. Adhesión y extensión.2. Los convenios colectivos extraestatutarios3. La negociación colectiva de los funcionarios públicos
PARTE SEGUNDA. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I. CONCEPTO, EVOLUCIÓN Y FUENTES DEL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Lección 24. Caracterización del Derecho de la Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none">1. Concepto de Derecho de la Seguridad Social.2. Caracteres del Derecho de la Seguridad Social.3. Evolución histórica de las técnicas de protección de los riesgos sociales.4. Formación del Derecho de la Seguridad Social en España.
Lección 25. Fuentes y principios de aplicación e interpretación del Derecho de la Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none">1. Fuentes heterónomas.<ul style="list-style-type: none">1.1. Estatales y autonómicas: Constitución. Normas legales y reglamentarias. Potestad normativa y función ejecutiva de las Comunidades Autónomas.1.2. La normativa internacional y comunitaria.2. Fuentes autónomas: el convenio colectivo.3. Fuentes supletorias e indirectas.4. Principios de aplicación e interpretación.
II. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Lección 26. Configuración general del sistema	<ul style="list-style-type: none">1. Estructura del sistema.<ul style="list-style-type: none">1.1. Niveles públicos de protección: contributivo y no contributivo. El nivel complementario.1.2. Organización de los niveles públicos de protección: el régimen general y los regímenes especiales. Los sistemas especiales.



	<ol style="list-style-type: none">2. La relación jurídica de seguridad social.<ol style="list-style-type: none">2.1. Campo de aplicación del sistema.2.2. Actos de encuadramiento en el sistema.2.3. Cotización y recaudación.2.4. Acción protectora del sistema: concepto.2.5. Contingencias y situaciones de necesidad protegidas.2.6. Régimen general de las prestaciones.3. Gestión del sistema.<ol style="list-style-type: none">3.1. Entidades Gestoras y Servicios Comunes.3.2. La colaboración en la gestión.4. Financiación del sistema.<ol style="list-style-type: none">4.1. Fuentes de financiación.4.2. Sistema de financiación.
PARTE TERCERA. DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO Y DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. I. DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO Lección 27. La Administración laboral: organización y competencias	<ol style="list-style-type: none">1. La Administración Laboral del Estado.<ol style="list-style-type: none">1.1. Evolución histórica.1.2. Estructura orgánica y funcional.2. La Administración Laboral de las Comunidades Autónomas: estructura orgánica y funcional.3. La Administración consultiva en materia socioeconómica: los Consejos Económicos y Sociales.
Lección 28. Garantía administrativa del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	<ol style="list-style-type: none">1. La Inspección de Trabajo.<ol style="list-style-type: none">1.1. Carácter.1.2. Estructura orgánica.1.4. Ámbito de actuación y funciones.2. La potestad sancionadora de la Administración en materia laboral y de Seguridad Social.<ol style="list-style-type: none">2.1. Significado.2.2. Principios.3. Infracciones y sanciones administrativas en el orden social.<ol style="list-style-type: none">3.1. Determinación.3.2. Procedimiento sancionador.
II. DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Lección 29. Derecho Procesal del Trabajo y Jurisdicción Social	<ol style="list-style-type: none">1. El Derecho Procesal del Trabajo: concepto y finalidad.2. Los órganos jurisdiccionales del orden social.<ol style="list-style-type: none">2.1. Orígenes.2.2. Estructura orgánica.2.3. Extensión y límites de la jurisdicción social española.2.4. Reglas de competencia genérica: inclusiones y exclusiones.2.5. Reglas de competencia específica: competencia objetiva, funcional y territorial.2.6. Reglas de imparcialidad: abstención y recusación.



	<p>3. Conflictos de jurisdicción, conflictos de competencia y cuestiones de competencia</p>
<p>Lección 30. El proceso laboral: caracterización</p>	<p>1. Los principios informadores del proceso laboral 2. Las partes. 2.1. Capacidad. 2.2. Legitimación. 2.3. Supuestos de legitimación plural. 2.4. Postulación: representación y defensa. 3. El objeto del proceso laboral: la pretensión procesal. 4. El régimen de los actos procesales. 4.1. Lugar, tiempo y forma. 4.2. Clases de actos procesales.</p>
<p>Lección 31. El proceso laboral: plazos de ejercicio de acciones, actos de evitación y actos preparatorios del proceso</p>	<p>1. Prescripción y caducidad de acciones. 2. Actos de evitación del proceso. 2.1. Conciliación extrajudicial. 2.2. Reclamación administrativa previa. 2.3. Otros actos derivados de la autonomía colectiva. 3. Actos preparatorios. 3.1. Confesión del futuro demandado. 3.2. Examen previo de testigos. 3.3. Examen de documentos, libros y cuentas.</p>
<p>Lección 32. El proceso laboral ordinario</p>	<p>1. Inicio del proceso: la demanda. 1.1. Concepto, forma, contenido y documentación. 1.2. Presentación y reparto. 1.3. Admisión. 1.4. Citación. 1.5. Acumulación de acciones y acumulación de autos. 2. Desarrollo del proceso. 2.1. La conciliación judicial. 2.2. El juicio oral y sus fases. 2.3. Documentación del juicio. 2.4. Diligencias para mejor proveer. 3. Terminación del proceso. 3.1. Con sentencia contradictoria. 3.2. Con sentencia no contradictoria. 3.3. Sin dictado de sentencia</p>
<p>Lección 33. Modalidades procesales</p>	<p>1. Caracterización. 2. Tipología. 3. Regulación. 3.1. Procesos especiales de carácter individual. 3.2. Procesos especiales de carácter colectivo. 3.3. Procesos especiales de carácter mixto. 3.4. Procesos especiales en materia de Seguridad Social.</p>
<p>Lección 34. Medios de impugnación</p>	<p>1. Concepto y clases. 2. Remedios: reposición y súplica. 3. Recursos: suplicación, casación ordinaria, casación para la unificación</p>



	<p>doctrina y queja.</p> <p>4. La impugnación de la cosa juzgada.</p> <p>4.1. El recurso de revisión.</p> <p>4.2. La audiencia al demandado rebelde.</p>
Lección 35. La ejecución en el proceso laboral	<p>1. Proceso de ejecución y marco constitucional.</p> <p>2. Presupuestos, objeto y sujetos de la ejecución.</p> <p>3. Procedimiento de ejecución.</p> <p>4. Clases de ejecución.</p> <p>4.1. Ejecución definitiva: ejecuciones comunes y ejecuciones especiales</p> <p>4.2. Ejecución provisional.</p>