



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Ciències del Treball 2001

Curs 2004-2005

Teories i Models

(Codi: 15042009)

Curs: Primer
Primer Quadrimestre

Assignatura Troncal
Crèdits Totals: 4.5
Crèdits Teòrics: 3
Crèdits Pràctics: 1.5

Departament/s: Gestió d'Empreses

Professors/s: IGNASI BRUNET ICART

Presentació:

OBJECTIUS GENERALS

La necessitat d'una sistematització de la teoria de les relacions laborals ve fonamentada en els canvis i les transformacions que estan experimentant els sistemes de producció de les societats avançades des de la dècada dels anys setanta i les implicacions que aquests canvis estan tenint sobre la configuració dels sistemes de relacions laborals. Per tant, es proposa, en aquesta assignatura, l'anàlisi que aquests canvis han provocat en la teoria i els models de les relacions laborals. L'enfocament sociològic ajuda a delimitar conceptualment i analítica aquests aspectes constitutius de la reflexió teòrica i de la modelització de la realitat laboral.

Els objectius són:

1. Presentar les diverses teoritzacions sobre la naturalesa del coneixement científic.
2. Comprendre els elements constitutius de la reflexió científica.
3. Familiaritzar a l'alumnat amb el bagatge conceptual i amb les categories analítiques sociològiques per a l'estudi dels sistemes de relacions laborals.
4. Conèixer les teories i models sobre l'organització i coordinació de l'activitat econòmica.

Temari:

PROGRAMA ANALÍTIC

Tema 1. La natura del coneixement científic

- 1.1. La reflexió epistemològica
- 1.2. Regulació i criteris de delimitació de la ciència
- 1.3. Perspectives metodològiques
- 1.4. L'organització de la investigació

Tema 2. El desenvolupament de l'epistemologia

- 2.1. El positivisme lògic
- 2.2. El falsacionisme
- 2.3. Els paradigmes i les revolucions científiques
- 2.4. L'instrumentalisme

Tema 3. La sociologia de la ciència

- 3.1. La perspectiva institucional
- 3.2. La perspectiva interaccional
- 3.3. El camp científic
- 3.4. Racionalisme aplicat

Tema 4. Models d'empresa

- 4.1. Les teories managerials i no managerials
- 4.2. Economia industrial clàssica i nova teoria de l'organització industrial
- 4.3. La nova economia institucional
- 4.4. Empresa i teoria estratègia

Tema 5. El camp econòmic

- 5.1. Lo social i lo econòmic
- 5.2. L'ordre salarial

- 5.3. Models de relacions laborals (de l'escola d'Oxford a les teories neomarxistes)
- 5.4. L'habitus econòmic

Tema 6. Democràcia industrial

- 6.1. Teories sobre la democràcia industrial
- 6.2. Formes de representació dels treballadors: del gerencialisme a la coparticipació dels treballadors.
- 6.3. Noves formes de gestió i organització de la producció i participació.
- 6.4. Avantatges i problemes de la cooperació entre treballadors i empresaris.

Forma d'avaluació:

METODOLOGIA DOCENT (si s'escau)

Quant a la part teòrica, classes magistrals fent servir mitjans tècnics com ara transparències, vídeos i power point, fomentant la participació de l'alumnat, particularment al final de l'exposició cercant la implicació de l'alumne i avaluant el seguiment i comprensió que l'alumnat ha assolit sobre el tema tractat.

Quant a la part pràctica, prèvia presentació o exposició del professor, els alumnes hauran de desenvolupar les diferents fases de la investigació científica. Se cerca un equilibri entre la participació de l'alumnat i fomentar el diàleg entre aquests, a fi d'introduir la temàtica acadèmica en el seu discurs, tant dins com fora de l'aula. Amb aquesta finalitat es fomentarà el treball en grup.

AVALUACIÓ DE L'ALUMNE

La nota final serà el resultat de la suma de les qualificacions d'un examen corresponent a la part teòrica de l'assignatura i l'entrega de papers relacionats amb la recerca. L'examen teòric correspondrà al 75% de la nota final i la part pràctica correspondrà a un 25% de la nota. També es podran presentar treballs voluntaris realitzats sobre la base de les lectures obligatòries del curs.

Bibliografia:

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia bàsica

BRUNET, I. y BELZUNEGUI, A. (1999), Estrategias de empleo y multinacionales, Icaria, Barcelona.

BRUNET, I. y PASTOR, I. (2003), Ciencia, Economía, Sociedad, Fundamentos, Madrid.

BRUNETTA, R. y DELL'ARINGA, C. (1992), Relaciones laborales y resultados económicos, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

CLEGG, H. (1985), El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva: una teoría basada en la comparación de seis países, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

ESPINA, A. (comp.) (1991), Concertación social, neocorporatismo y democracia,

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

HECKSCHER, Ch. (1993), El nuevo sindicalismo. La participación del trabajador en la empresa en transformación, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

MARTÍN ARTILES, A. (2002): Manual de Relaciones Laborales, Barcelona: UOC.

MIGUÉLEZ, F. i PRIETO, C. (coord.) (1999), Las relaciones de empleo en España, Editorial Siglo XXI, Madrid.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (1988), Estructura y contenidos básicos de la negociación colectiva en España, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

PÉREZ YRUELA, M. y GINER, S. (eds.) (1988), El corporatismo en España, Ariel, Barcelona.

POOLE, M. (1991), Teorías del sindicalismo. Una sociología de las relaciones industriales, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

SISSON, K. (1990), Empresarios y negociación colectiva, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

SOLÉ, C. (dir.) (1999), Las organizaciones empresariales en España, Ediciones EUB, Barcelona.

Bibliografia complementària

ALONSO, L.E. (1999), Trabajo y ciudadanía. Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial, Editorial Trotta, Madrid.

CASTELLS, M. (2000), La era de la información. Economía, sociedad y cultura. Vol. 1. La Sociedad Red. Alianza Editorial, Madrid.

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (1994), Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación económica y laboral 1993, CES, Madrid.

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (1995), Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación económica y laboral 1994, CES, Madrid.

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (1996), Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación económica y laboral 1995, CES, Madrid.

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (1997), Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación económica y laboral 1996, CES, Madrid.

MARTÍN ARTILES, A. (1995), Flexibilidad y relaciones laborales, CES, Madrid.

MIGUÉLEZ, F. i PRIETO, C. (coord.) (1999), Las relaciones de empleo en España, Editorial Siglo XXI, Madrid.

PRIETO, C. (1999), "Crisis del empleo: ¿Crisis del orden social?" en F. Miguélez y C. Prieto (dir y coord.), Las relaciones de empleo en España, Siglo XXI, Madrid.

Observacions:

HORARI D'ASSIGNATURA (de tots els grups)

Primer Quadrimestre:

Dilluns, de 18 a 20h (teoria, aula 501)
Dimarts, de 19 a 21 h (les dos de pràctiques, aula 501)

HORARI DE CONSULTES (tots els professors de l'assignatura)

Dilluns, de 17 h a 18 h

Dimarts, de 17 h a 19 h.

El professor de l'assignatura també fa consultes telefòniques (977 558350) i a través del seu correu electrònic ibic@fcee.urv.es