



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Ciències del Treball 2001

Curs 2004-2005

Teories del Mercat de Treball

(Codi: 15042005)

Curs: Segon
Primer Quadrimestre

Assignatura Troncal
Crèdits Totals: 6
Crèdits Teòrics: 4.5
Crèdits Pràctics: 1.5

Departament/s: Economia

Professors/s: Catalina Jordi Amorós

Presentació:

Objectius generals:

Aquesta assignatura pretén aprofundir en el coneixement del funcionament del mercat de treball. L'objectiu bàsic és entendre els mecanismes de determinació dels salaris i dels nivells d'ocupació (i d'atur). Es posarà especial èmfasi en comparar els diferents enfocaments teòrics: neoclàssic, keynesià, institucionalista i marxista.

Els objectius del curs són dos: en primer lloc, que l'alumne entengui i pugui comparar entre les diferents escoles de pensament els aspectes teòrics més rellevants; en segon lloc, que l'alumne domini les fonts estadístiques més importants en aquest camp i sigui capaç d'entendre i elaborar els indicadors bàsics que d'elles es poden crear.

Temari:

I INTRODUCCIÓ

1. El mercat de treball: descripció i enfocaments analítics alternatius

II L'OFERTA DE TREBALL

2. La teoria de l'oferta de treball a curt plaç
3. L'oferta de treball en el llarg plaç (I): el tamany de la població en edat de treballar
4. L'oferta de treball en el llarg plaç (II): la qualificació de l'oferta de treball
5. Aplicacions de la teoria de l'oferta de treball i evidències empíriques

III LA DEMANDA DE TREBALL

6. La demanda de treball: els processos de generació de llocs de treball
7. La capacitat de les economies per crear ocupació: evidència empírica

IV L'EQUILIBRI DEL MERCAT I ELS SALARIS

8. L'equilibri en el mercat de treball i les diferències salarials: l'enfoc neoclàssic
9. Les diferències salarials en l'enfoc institucionalista: els mercats interns i la teoria de la segmentació
10. Evidència empírica de l'evolució dels salaris

V ASPECTES MACROECONÒMICS DEL MERCAT DE TREBALL

11. La inflació salarial i l'atur
12. Les teories explicatives de l'atur

Forma d'avaluació:

L'avaluació del curs es realitzarà a través d'un treball i d'un examen final (apunts i

lectures obligatòries indicades al llarg del curs). Addicionalment es valorarà la participació a classe en les discussions de les lectures obligatòries realitzant-se així un seguiment de l'evolució de l'aprenentatge de l'alumne.

Bibliografia:

Bibliografia bàsica:

- Mcconnell, Campbell i Brue, Stanley. Economía Laboral. Madrid: McGraw Hill, 1997.
- Ehrenberg, Ronald i Smith, Robert. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. 7ª ed. Reading: Addison-Wesley, 2000.
- Recio, Albert. Trabajo, Personas y Mercados. Manual de Economía Laboral. Barcelona-Madrid: Icaria-Fuhem, 1997.
- Ruesga, Santos [dir.]. Economía del Trabajo y Política Laboral. Madrid: Pirámide, 2002

Bibliografia complementària:

- Toharia, Luis [dir.]. El mercado de trabajo en España. Madrid: McGraw Hill, 1998.
- Fina, Lluís. El Reto del Empleo. Madrid: McGraw Hill, 2001.

Observacions: