



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Ciències del Treball 2001

Curs 2004-2005

Anàlisi de la Gestió i Organització de Recursos Humans

(Codi: 15042001)

Curs: Primer
Primer Quadrimestre

Assignatura Troncal
Crèdits Totals: 6
Crèdits Teòrics: 4.5
Crèdits Pràctics: 1.5

Departament/s: Gestió d'Empreses

Professors/s:

Presentació:

Atès que l'assignatura Anàlisi de la Gestió i Organització de RRHH apareix a l'inici del segon cicle de Ciències del Treball, al qual accedeixen alumnes de diverses disciplines (que hauran fet més o menys èmfasi en diferents aspectes de la gestió de recursos humans), l'assignatura té un primer objectiu consistent en anivellar els coneixements dels alumnes sobre la gestió de recursos humans i les seves polítiques, tot i que aquests coneixements es donen, d'entrada, per suposats*.

A més, l'assignatura pretén assolir els següents objectius:

1. Conèixer en profunditat la funció de recursos humans, els seus agents, la seva situació actual i les seves perspectives de futur.
2. Entendre com la funció de recursos humans s'alinea amb l'estratègia general de l'empresa i com, alhora, pot plantejar estratègies per al seu funcionament òptim.
3. Aportar un seguit d'eines que permetin obtenir indicadors dels sistemes de gestió de recursos humans de l'empresa, i de la qualitat dels recursos humans a la que aquests sistemes donen lloc.

***NOTA IMPORTANT:**

Tal i com s'esmenta en els objectius de l'assignatura, es dona per suposat que tots els alumnes han cursat prèviament algunes assignatures en el camp de la gestió de recursos humans (incloent les seves diverses polítiques, comportament organitzatiu, etc.).

Temari:

PROGRAMA ANALÍTIC

BLOC I: ELS CONTINGUTS I LA PROFESSIÓ DE RECURSOS HUMANS

1. Definicions i marcs de la funció de recursos humans
2. Processos d'entrada, interns i de sortida
3. Agents de la funció recursos humans
4. Els especialistes en recursos humans
5. Passat, present i futur de la funció de recursos humans

BLOC II: DIRECCIÓ ESTRATÈGICA DE RECURSOS HUMANS

6. La direcció estratègica de l'empresa
7. El procés de direcció estratègica
8. La direcció estratègica dels recursos humans
9. Anàlisi
10. Formulació i implantació
11. L'auditoria estratègica de la funció de recursos humans

BLOC III: LA MESURA I AUDITORIA DE LA FUNCIÓ DE RRHH

12. Per què mesurar la gestió de recursos humans?
13. Sistemes d'informació
14. Mesura de la planificació i dotació de personal
15. Mesura de la formació i el desenvolupament
16. Mesura de les remuneracions i prestacions
17. La mesura de les relacions empresa-treballadors

18. Efectivitat organitzativa: els resultats

19. Models actuals de medició: el capital intel·lectual i el quadre de comandament integral

Forma d'avaluació:

METODOLOGIA DOCENT

La metodologia de l'assignatura es compon de classes magistrals, discussió de textos llegits prèviament, preparació en equip dels treballs de l'assignatura i la seva presentació a classe.

AVALUACIÓ DE L'ALUMNE

L'avaluació de l'aprofitament dels alumnes en l'assignatura es determinarà a partir de:

Elements d'avaluació durant el quadrimestre (30-40% de la nota final):

? Presentacions a classe de treballs monogràfics (tema a determinar en les primeres sessions del curs), realitzats en grup; resolució de casos a les classes pràctiques, etc.

? Participació activa a classe, especialment durant les discussions i presentacions.

L'avaluació al final del quadrimestre (60-70% de la nota final):

? Resultat de l'examen al final del quadrimestre.

Bibliografia:

Bibliografia bàsica

Albizu, E., et al. (2001) Dirección estratégica de los recursos humanos: teoría y práctica. Madrid: Pirámide.

Fitz-Enz, J. (1997) Cómo medir la gestión de recursos humanos. Bilbao: Deusto.

Quijano, S.D.; Navarro, J. (1999) El ASH (Auditoria del sistema humano), los modelos de calidad y la evaluación organizativa. Revista de Psicología General y Aplicada. Vol. 52, Num. 2-3, pp. 301-328.

Ulrich, D.; Losey, M.R.; Lake, G. (Ed.) (1998) El futuro de la dirección de recursos humanos. Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.

Valverde, M. (2001) Introducció a la gestió de recursos humans. Barcelona: Ediuoc.

Bibliografia complementària

Candau, P. (1985) Audit social: méthodes et techniques pour un management efficace. Paris: Librairie Vuibert.

Fernández-Ríos, M.; Sánchez, J.C. (1997) Eficacia organizacional. Concepto, desarrollo y evaluación. Madrid: Díaz de Santos.

Gómez-Mejía, L.R.; Balkin D.B.; Cardy, R.L. (1997) Gestión de Recursos Humanos. Madrid: Prentice Hall.

Kavanagh, M.J.; Gueutal, H.G.; Tannenbaum, S.I. (1990) Human resource information systems: development and application. Boston: Pws-Kent.

Leal, A.; De Prado, A.A.; Rodríguez, L.; Román, M. (1999) El Factor Humano en las Relaciones Laborales. Madrid: Pirámide.

Louart, P. Gestión de los Recursos Humanos. Barcelona: Gestión 2000.

Nevado, D. (1998) La auditoría social de los recursos humanos como instrumento de gestión: futuro y limitaciones. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Vol. 178, pp. 175-

230.

Prats, J.O. (1997) La Auditoría laboral y de los recursos humanos. Barcelona: ESADE-Cíclopes.

Observacions:

HORARI D'ASSIGNATURA

Dimarts de 17 a 19h

Dimecres de 17 a 19h