



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI  
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

---

## Ensenyament de Relacions Laborals (Pla 2002)

**CURS 2003-2004**

<h1>Pràctiques Integrades I</h1> <p>(15061017)</p>
--

Tercer curs  
Primer quadrimestre

Assignatura Troncal  
6 Crèdits (-- teòrics i 6 pràctics)

---

Professors:

- ✓ Sra. Victòria Fabregat Rodríguez
- ✓ Sra. Rosalia Cascón Pereira

**Ensenyament:** Diplomatura en Relacions Laborals

**Nom Assignatura:** Pràctiques Integrades I

**Presentació de l'assignatura:**

- **Objectius:** Aplicar els coneixements adquirits en les assignatures relacionades amb l'empresa i la gestió de les persones que hi treballen (Psicologia dels Recursos Humans, Psicologia del Treball i de les Organitzacions, Organització d'Empreses, Polítiques de Recursos Humans i Sociologia de les Relacions Laborals) a situacions concretes que es donen al context empresarial, per tal d'integrar els diversos conceptes i els diferents nivells d'anàlisi vistos fins a aquest punt de la diplomatura. L'objectiu final és la integració de conceptes vistos a les diverses assignatures i una visió holística de l'organització i la gestió de les seves persones.
- **Metodologia** :La metodologia i la dinàmica de les classes s'ordena per una part al voltant de l'anàlisi i discussió de casos i lectures que els alumnes hauran treballat prèviament de forma autònoma. Per altra part s'haurà de realitzar un treball de curs i una presentació. Aquest enfocament de l'assignatura requereix una participació activa de l'alumne.
- **Nota important:** l'assignatura té un caràcter totalment presencial i participatiu, factors que es consideren imprescindibles per al bon seguiment de l'assignatura.

**Programa Analític** : El caràcter d'aquest programa no és exhaustiu i els seus blocs temàtics no seran tractats separatament ni en aquest ordre. Els casos estudiats inclouran temàtiques diverses i integrades en el context dels següents àmbits:

Bloc 0.- Introducció a l'assignatura i metodologia de treball.

Bloc I.- Diferents enfocaments d'organització: implicacions per a la gestió de les seves persones.

Bloc II: Comportament Organitzatiu:

- Naturalesa de l'individu, motivació i satisfacció laboral.
- Influències estructurals sobre el comportament: estructura organitzativa i rols.
- Estils de direcció i lideratge.
- Polítiques de comunicació.
- Comportament grupal i equips autogestionats.
- Cultura.
- Gestió del canvi.

Bloc III.- Polítiques de Recursos Humans.

- Reclutament, Selecció e Inducció.
- Aprenentatge: Formació i desenvolupament
- Avaluació del rendiment.
- Polítiques de retribució.

**Bibliografia:**

- Dolan, S.; Schuler,R.; Valle,R (1999) *La gestión de los Recursos Humanos* Madrid: Mc Graw Hill.
- Gómez-Mejía, L.R.; Balkin, D. & Cardy, R.L. (2001) *Dirección y Gestión recursos humanos*. Madrid: Prentice-Hall.
- Gordon, J.R. (1997) *Comportamiento Organizacional (5ª ed.)*. México: Prentice Hall.
- Robbins, S.P. (1996) *Comportamiento Organizacional. Teoría y práctica (7ª ed.)*. México: Prentice Hall.

Adicionalment, s'indican referències bibliogràfiques específiques rellevants per a cada tema.

**Criteris d'avaluació:**

- Avaluació continua 60% :corresponent a la resolució de casos a classe i al treball de curs i presentació en grup.
- Avaluació final 40%: Examen

**Professors que impartiran l'assignatura i hores de consulta:**

Rosalía Cascón Pereira

Despatx 15, 2on pis

Hores de consulta: Dijous de 13h. a 16h i de 18h a 19h.

En horari fora de consulta contacteu per email a [rocpc@fcee.urv.es](mailto:rocpc@fcee.urv.es)

Victòria Fabregat Rodríguez

Despatx 27

Hores de consulta:

Contacte per e-mail: [vfr@fcee.urv.es](mailto:vfr@fcee.urv.es) o [vifr@fcj.urv.es](mailto:vifr@fcj.urv.es)