UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

Ensenyament de Ciències del Treball (Pla 2001)

Curs 2003-2004

GESTIÓ INTERNA DE L'EMPRESA

(15042104)

Segon curs
Segon quadrimestre

Asignatura Obligatòria
4.5 Crèdits (3 teòrics i 1.5 pràctics)

Professors:
✓

Ensenyament: Ciències del Treball

Nom Assignatura: Gestió Interna de l'Empresa

Centre: Facultat de Ciències Jurídiques

JUSTIFICACIÓ ASSIGNATURA

L'assignatura *Gestió Interna de l'Empresa (GIE)* pretén donar els fonaments teòrics i pràctics que integren el sistema conceptual de l'organització i la seva estructura. El seu objectiu és donar una visió profunda de les organitzacions, i els diferents factors que afecten a la seva gestió. Tanmateix es pretén conèixer els diferents aspectes que diferencien les organitzacions i que les fan evolucionar i canviar

L'alumne, al finalitzar el curs, ha de tenir els coneixements, capacitats i habilitats per poder comprendre les organitzacions, tot adquirint els instruments, eines, conceptes i idees bàsiques de la gestió d'empreses.

PROGRAMA DE L'ASSIGNATURA

TEMA 1. INTRODUCCIÓ A LES ORGANITZACIONS

1.1. Les empreses i les organitzacions.
1.2. Les organitzacions i el seu entorn.
1.3. Els nivells organitzacionals.
1.4. El procés administratiu.
1.5. Les habilitats de l'administrador.
1.6. Cultura organitzacional.

TEMA 2. EL CONTEXT DE LES ORGANITZACIONS

2.1. Concepte de sistema.
2.2. Concepte d'ambient. General i específic
2.3. Relacions entre l'organització i el seu ambient
2.4. Les organitzacions i el canvi tecnològic
2.5. Globalització i competitivitat
2.6. Els nous perfils del treball
2.7. La responsabilitat social

TEMA 3. FONAMENTS DE L'ORGANITZACIÓ

3.1. Estructura organitzacional
3.2. Jerarquia administrativa
3.3. Amplitud administrativa.
3.4. Centralització i descentralització.
3.5. Disseny departamental

TEMA 4. DISSENY ORGANITZACIONAL

4.1. Diferenciació i integració
4.2. L'estructura organitzativa.
4.3. Dissenys mecanicistes i organitzacions burocràtiques
4.4. Dissenys orgànics i organitzacions adaptables
4.5. Factors que afecten al disseny organitzatiu

TEMA 5. EL DISSENY DEL TREBALL i METODES DE GESTIÓ

5.1. Dimensions del lloc de treball: tasques, varietat, identitat....
5.2 Redisseny del lloc de treball
5.3. Gestió per objectius
5.4. Gestió per competències
5.5. Gestió per projectes
5.6. Gestió per valors
5.7. Gestió per processos.

TEMA 6. REINVENCIÓ DE LES ORGANITZACIONS
6.1. Tendències del mon actual
6.2. Reinvenció de les organitzacions.
6.3. Procés de canvi.
6.4. Canvis organitzacionals.
6.5. Com preparar les organitzacions per afrontar els canvis.

BIBLIOGRAFIA

BÀSICA

CHIAVENATO, I: *Administración en losnuevos tiempos*. McGraw Hill, Bogotá, 2002.
KOONTZ, H. y WEIHRICH, H.: Administración: una perspectiva global. 10ª Edición, McGraw-Hill, Madrid, 1994.
HODGE, B. J.: *Teoría de la organización: un enfoque estratégico*. 5º edición, Prentice Hall, Madrid, 1998.
MINTZBERG, H.(1984): La estructuración de las organizaciones, Ariel Economía, Barcelona.

COMPLEMENTÀRIA

DÍEZ DE CASTRO, E.; GALÁN, J. L. y MARTÍN, E.: Introducción a la economía de la empresa. 2 Volúmenes. Pirámide, Madrid, 1996.
HERNÁNDEZ ORTIZ, M. J. (Coord.): *Casos prácticos de administración y organización de empresas*. Pirámide, Madrid, 2000.
MINTZBERG, H.(1992): El poder en la organización, Ariel Economía, Barcelona.
PÉREZ GOROSTEGUI, E.: *Economía de la empresa: introducción*. Ceura, Madrid, 1994.
PÉREZ GOROSTEGUI, E.: *Economía de la empresa aplicada*. Pirámide, Madrid, 1990.

FORMA D'AVALUACIÓ

L'avaluació de l'assignatura es determinarà a partir dels resultats obtinguts en la seva avaluació continuada durant el quadrimestre (participació a classe, realització de treballs i exercicis, etc.) i en l'examen final.

PROFESSORS QUE IMPARTEIXEN L'ASSIGNATURA
Associat 2