

DATOS IDENTIFICATIVOS				1998-99
<b>Asignatura</b>	DERECHO DEL TRABAJO III		<b>Código</b>	15031010
<b>Titulación</b>	Relaciones Laborales (1995)		<b>Ciclo</b>	1º
<b>Descriptores</b>	<b>Créditos</b>	<b>Tipo</b>	<b>Curso</b>	<b>Período</b>
	7,5	Troncal	Segundo	Segundo

Tema	Subtema
I.- Vicisitudes del contrato de trabajo. TEMA 1.- La modificación del contrato de trabajo	1.- El poder de modificación del empresario ("ius variandi"). a) Concepto, fundamento y límites. b) Movilidad funcional. c) Movilidad geográfica. d) Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. 2.- Subrogación empresarial: transmisión-sucesión de empresa.
TEMA 2.- La suspensión del Contrato de trabajo	1.- Concepto y fundamento. 2.- Causas. a) Dependientes de la voluntad de las partes. b) Independientes de la voluntad de las partes. c) Excedencia. 3.- Efectos
TEMA 3.- La extinción del contrato de trabajo	1.- Concepto y fundamento. 2.- Causas. a) Por voluntad unilateral del empresario. b) Por voluntad unilateral del trabajador. c) Por voluntad concurrente de las partes. d) Por desaparición o incapacidad de las partes. 3.- Efectos.
TEMA 4.- El despido como causa de extinción del contrato de trabajo	1.- Concepto. 2.- Causalidad del despido. 3.- El despido por fuerza mayor. a) Concepto y fundamento. b) Caracteres de la fuerza mayor. c) Procedimiento. 4.- El despido colectivo. a) Concepto y fundamento. b) Causas. c) Procedimiento. 5.- Despido por causas objetivas. a) Concepto y fundamento. b) Causas, forma y efectos.
TEMA 5.- El despido disciplinario	1.- Concepto y naturaleza. 2.- Causa genérica y causas específicas. 3.- Forma y efectos. a) La carta de despido.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b) Tiempo del despido.</li> <li>c) Lugar del despido.</li> <li>4.- La revisión del despido disciplinario.</li> <li>a) Nulidad del despido. Efectos.</li> <li>b) Improcedencia del despido. Efectos.</li> <li>c) Procedencia del despido. Efectos.</li> </ul>
TEMA 6.- Despidos especiales	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Despidos de representantes de personal.</li> <li>2.- Despidos de trabajadores afiliados a un sindicato.</li> <li>3.- Despidos discriminatorios y por violación de derechos fundamentales y libertades públicas.</li> </ul>
TEMA 7.- La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Caracteres y tipos de extinción.</li> <li>2.- Resolución sin causa y con preaviso. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Dimisión.</li> <li>b) El preaviso y sus efectos.</li> </ul> </li> <li>3.- Extinción sin causa y sin preaviso: el abandono. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Forma.</li> <li>b) Efectos.</li> </ul> </li> <li>4.- Resolución causal. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Causas.</li> <li>b) Forma.</li> <li>c) Efectos.</li> </ul> </li> </ul>
TEMA 8.- La extinción del contrato de trabajo por voluntad concurrente de las partes	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Término resolutorio.</li> <li>2.- Condición resolutoria.</li> <li>3.- Mutuo disenso. El finiquito</li> </ul>
TEMA 9.- La extinción del contrato de trabajo por desaparición o incapacidad de las partes	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Muerte del trabajador.</li> <li>2.- Incapacidad del trabajador.</li> <li>3.- Jubilación del trabajador.</li> <li>4.- Muerte, incapacidad y jubilación del empresario.</li> <li>5.- Extinción de la personalidad jurídica del empresario.</li> </ul>
II.- Relaciones especiales. TEMA 10.- Contratos de trabajo especiales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.- Concepto y fundamento.</li> <li>2.- Clases y régimen jurídico. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Personal de alta dirección.</li> <li>b) Personal al servicio del hogar familiar.</li> <li>c) Penados en instituciones penitenciarias.</li> <li>d) Deportistas profesionales.</li> <li>e) Artistas en espectáculos públicos.</li> <li>f) Operaciones mercantiles.</li> <li>g) Minusválidos en centros especiales.</li> <li>h) Estibadores portuarios.</li> <li>i) Personal civil dependiente de establecimientos militares</li> </ul> </li> </ul>

---

III.- Instituciones laborales. TEMA 11.- La Inspección de Trabajo.	1.- Funciones y ámbito de actuación. 2.- Organización. 3.- Procedimiento inspector y sancionador. a) Visitas. b) Actas y requerimientos. c) Expedientes. d) Sanciones. e) Recursos. f) Ejecución
TEMA 12.- Los órganos de la Jurisdicción de Trabajo	1.- Concepto y encuadramiento. 2.- Organización y funciones. a) Juzgados de lo Social. b) Salas de lo social de los Tribunales Superiores de Justicia e) Sala de lo Social de la Audiencia Nacional. d) Sala IV de lo Social del Tribunal Supremo